

දුරකථන) 0112669192 , 0112675011
දුරකථන) 0112694033, 0112675280
Telephone) 0112675449

ෆැක්ස්) 0112693866
ෆැක්ස්) 0112693869
Fax) 0112692913

විද්‍යුත් තැපෑල) postmaster@health.gov.lk
மின்னஞ்சல் முகவரி)
e-mail)

වෙබ් අඩවිය) www.health.gov.lk
இணையத்தளம்)
website)



සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய
SUWASIRIPAYA

මගේ අංකය) NA/09/PBS/01/2026
எனது இல)
My No.)

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No.)

දිනය) 2026.08.18
திகதி)
Date)

සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය சுகாதார மற்றும் வெகுஜன ஊடக அமைச்சு Ministry of Health & Mass Media

පොදු වක්‍රලේඛ ලිපි අංක :- 01-62/2026

අධ්‍යක්ෂ, ශ්‍රී ලංකා ජාතික රෝහල
අධ්‍යක්ෂ, ජාතික රෝහල මහනුවර, අධ්‍යක්ෂ, ජාතික රෝහල ගාල්ල
සියලුම ශික්ෂණ රෝහල් / මහ රෝහල්/දිස්ත්‍රික් මහ රෝහල් අධ්‍යක්ෂවරුන්
සියලුම මූලික රෝහල් වෛද්‍ය අධිකාරීවරුන් / විශේෂිත ආයතන ප්‍රධානීන් ඇතුළු
රේඛීය අමාත්‍යාංශය යටතේ පාලනය වන සියලුම රෝහල් හා ආයතන ප්‍රධානීන් වෙත.

වාට්ටු කළමනාකරණය හා අධීක්ෂණය (මාස 12) හා චින්තනී කාර්මය/මානසික හෙදකම (මාස 06) අඩංගු අවුරුදු 1 ½ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා පශ්චාත් ප්‍රාථමික හෙද පුහුණුවට බඳවා ගැනීම - 2026.

I වෙනි ශ්‍රේණියේ/අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරේ 2022.08.15 දින සිට 2025.12.31 දින දක්වා කාලයේ දී ඇති වී තිබෙන පුරප්පාඩු 335 ක් සම්පූර්ණ කිරීමට, 2026 වර්ෂයට අදාළව පශ්චාත් ප්‍රාථමික හෙද විදුහල මගින් පවත්වනු ලබන වාට්ටු කළමනාකරණය හා අධීක්ෂණය (මාස 12) හා චින්තනී කාර්මය/මානසික හෙදකම (මාස 06) අඩංගු අවුරුදු 1 ½ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය යටතේ පාලනය වන සියලුම රෝහල් හා ආයතනවල සේවයේ නියතු සුදුසුකම් සපුරා ඇති හෙද නිලධාරීන්/නිලධාරිනියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. පාඨමාලාව සඳහා තෝරාගන්නා ක්‍රමවේදය

1.1. හෙද සේවා ව්‍යවස්ථාවේ 08 වෙනි සංශෝධනය පරිදි දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පුරප්පාඩු අනුව, හෙද සේවයේ II, I හා අධි ශ්‍රේණිවල සේවයේ නියතු හෙද නිලධාරීන්/නිලධාරිනියන් මෙම පාඨමාලාව සඳහා බඳවාගනු ලබන අතර, එයින් 35% ක් සීමිත ධාරව යටතේ ලිඛිත තරඟ විභාගයකින් සහ සමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත ද, 65% ක් ජ්‍යෙෂ්ඨතාව, කුසලතාව, යෝග්‍යතාව, වැඩහැසිරීම අනුව සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය ලේකම් විසින් අනුමත කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් පවත්වනු ලබන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත ද තෝරාගනු ලැබේ.

1.2. අයදුම්පත් කැඳවීමේ දී එක් එක් දිස්ත්‍රික්කයේ සීමිත හා කුසලතාව ධාරාවන් සඳහා වෙන්කරනු ලබන තනතුරු සංඛ්‍යාව සහ එම දිස්ත්‍රික්කවල පවතින පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට අනුව, පමණක් පාඨමාලාව සඳහා නිලධාරීන් තෝරාගනු ලබන අතර, අයදුම්පත් යොමුකිරීම සඳහා සුදුසුකම් සපුරා ඇති නිලධාරියකුට/නිලධාරිනියකට එක් ධාරාවක් යටතේ ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයේ පවත්නා පුරප්පාඩු සඳහන් කර ඇති පහත වගු අංක 01 අනුව සලකා උපරිම වශයෙන් දිස්ත්‍රික් 03 ක් සඳහා පමණක් තම මනාපය ප්‍රකාශ කර හැකි ය. එහි දී දෙවන (02) හා තුන්වන (03) මනාප ප්‍රකාශ කිරීම අනිවාර්ය නොවන අතර නිලධාරියාගේ අභිමතය පරිදි එය සිදුකළ හැකි වේ. මනාප ප්‍රකාශ කරන ලද දිස්ත්‍රික්ක පසුව වෙනස් කිරීමට අවසර දෙනු නොලැබේ.

1.3. එක් එක් දිස්ත්‍රික්ක සඳහා අයදුම්කර ඇති නිලධාරීන් ලබා ඇති ලකුණුවල කුසලතා අනුපිළිවෙල මත එම දිස්ත්‍රික්කය සඳහා වෙන්කරනු ලබන පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට සමාන සංඛ්‍යාවක් පමණක් සිඹින හා කුසලතා ධාරාවන්ගෙන් පාඨමාලාව සඳහා තෝරාගනු ලැබේ.

1.4. යම් දිස්ත්‍රික්කයක් සඳහා කුසලතා ධාරාව සඳහා වන පුරප්පාඩු එකක් හෝ ඊට වැඩි සංඛ්‍යාවක් සඳහා සුදුසුකම් සහිත නිලධාරියකු නොමැති අවස්ථාවක දී එහි පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව සිඹින ධාරාවෙන් සම්පූර්ණ කරනු ලැබේ.

1.5. යම් දිස්ත්‍රික්කයක් සඳහා සිඹින ධාරාව සඳහා වන පුරප්පාඩු එකක් හෝ ඊට වැඩි සංඛ්‍යාවක් සඳහා සුදුසුකම් සහිත නිලධාරියකු නොමැති අවස්ථාවක දී එහි පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව කුසලතා ධාරාවෙන් සම්පූර්ණ කරනු ලැබේ.

1.6. ඉහත අනු අංක 1.4 හා 1.5 අනුව, යම් දිස්ත්‍රික්කයක පවතින පුරප්පාඩු ප්‍රමාණය සම්පූර්ණ කළ නොහැකි නම්, සිඹින ධාරාව යටතේ විභාගය සමත් ඉතිරි නිලධාරීන්ගේ කුසලතා අනුපිළිවෙල හා මනාප ප්‍රකාශ අනුව සලකා පාඨමාලාව සඳහා බඳවාගනු ලැබේ. ඒ අනුව, සිඹින ධාරාවේ ලිඛිත තරඟ විභාගය මත පාඨමාලාව සඳහා අයදුම්කරන අයදුම්කරුවන්/අයදුම්කාරියන් සඳහා අදාළ අයදුම්පතෙහි දක්වා ඇති නියමිත ස්ථානයේ, සේවය කිරීමට කැමති වෙනත් දිස්ත්‍රික් 03 ක් සඳහා වගු අංක 01 හි ම අනුසාරයෙන් මනාප සටහන් කිරීමට අවස්ථාව හිමි වේ.

වගු අංක 01

අනු අංකය	දිස්ත්‍රික්කය	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව	35% සිඹින ධාරාව යටතේ බඳවාගත හැකි අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාව	65% ජ්‍යෙෂ්ඨතා හා කුසලතාව ධාරාව මත බඳවාගත හැකි අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාව	දිස්ත්‍රික් අංකය
(01)	කොළඹ	106	37	69	01
(02)	ගම්පහ	36	13	23	02
(03)	කළුතර	09	03	06	03
(04)	මහනුවර	25	09	16	04
(05)	මාතලේ	00	00	00	05
(06)	නුවරඑළිය	14	05	09	06
(07)	ගාල්ල	23	08	15	07
(08)	මාතර	10	03	07	08
(09)	හම්බන්තොට	01	00	01	09
(10)	යාපනය	08	03	05	10
(11)	මඩකලපුව	02	01	01	15
(12)	අම්පාර	02	01	01	16
(13)	ත්‍රිකුණාමලය	05	02	03	17
(14)	කුරුණෑගල	21	07	14	18
(15)	පුත්තලම	02	01	01	19
(16)	අනුරාධපුරය	17	06	11	20
(17)	පොළොන්නරුව	11	04	07	21
(18)	බදුල්ල	26	09	17	22
(19)	මොණරාගල	01	00	01	23
(20)	රත්නපුරය	09	03	06	24
(21)	කෑගල්ල	07	02	05	25

02. අයදුම්කරුවන් විසින් සපුරා තිබිය යුතු සුදුසුකම්

2.1. සීමිත ධාරාවේ ලිඛිත තරඟ විභාගය මත පාඨමාලාව සඳහා බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් අයදුම්පත් කැඳවන දිනට පහත සඳහන් සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතු ය.

- I. II ශ්‍රේණියේ, I ශ්‍රේණියේ හෝ අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරියෙකු/නිලධාරිනියක වීම.
- II. පූර්වාසන්නම වසර පහ (05) තුළ නියමිත වැටුප් වර්ධක සියල්ලම උපයාගෙන තිබීම.
- III. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ 01/2020 හා ඊට ආනුෂංගික චක්‍රලේඛයන් හි විධිවිධාන අනුව විනයානුකූල දඬුවමක් ලබා නොතිබීම.
- IV. අනුමත කාර්ය සාධන පටිපාටිය අනුව උසස්වීමේ දිනට පෙරාතුව වූ වසර පහ (05) තුළ සතුටුදායක මට්ටමට වඩා ඉහළ කාර්යය සාධනයක් පෙන්නුම් කිරීම.
- V. වයස අවුරුදු 48 නොයික්මවා තිබීම.

2.2. ජ්‍යෙෂ්ඨතාවය හා කුසලතා මත බඳවා ගන්නා නිලධාරීන් අයදුම්පත් කැඳවන දිනට පහත සඳහන් සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතු ය.

- I. II ශ්‍රේණියේ, I ශ්‍රේණියේ හෝ අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරියෙකු/නිලධාරිනියක වීම.
- II. පූර්වාසන්නම වසර පහ (05) තුළ නියමිත වැටුප් වර්ධක සියල්ලම උපයාගෙන තිබීම.
- III. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ 01/2020 හා ඊට ආනුෂංගික චක්‍රලේඛයන් හි විධිවිධාන අනුව විනයානුකූල දඬුවමක් ලබා නොතිබීම.
- IV. අනුමත කාර්ය සාධන පටිපාටිය අනුව උසස්වීමේ දිනට පෙරාතුව වූ වසර පහ (05) තුළ සතුටුදායක මට්ටමට වඩා ඉහළ කාර්යය සාධනයක් පෙන්නුම් කිරීම.
- V. වයස අවුරුදු 52 නොයික්මවා තිබීම.

03. පුහුණුව සඳහා තෝරා ගනු ලබන ආකාරය

I. සීමිත ලිඛිත තරඟ විභාගය මත මෙම පුහුණුවට බඳවාගැනීමට නියමිත නිලධාරීන්/නිලධාරිනියන් 35% ක ප්‍රමාණය, ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කවල පවතින පුරප්පාඩු අනුව 35% ක ප්‍රමාණය සම්පූර්ණ වන පරිදි අදාළ විභාගයේ දී ලබාගන්නා ලද ලකුණුවල කුසලතාව මත සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පවත්වා ඉහත අනු අංක 02 හි 2.1 මගින් දක්වා ඇති සුදුසුකම් අයදුම්පත් පියවන දිනට සම්පූර්ණ කර තිබේ ද යන්න පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. එහිදී,

- පශ්චාත් ප්‍රාථමික හෙද විදුහලේ පවතින පහසුකම් හා පුහුණු කිරීමේ ධාරිතාවය ද සැලකිල්ලට ගෙන 2025.12.31 දිනට සලකා බලන ලද පුරප්පාඩු 335 ක සංඛ්‍යාව අනුව, අවශ්‍යතාව පරිදි ලිඛිත තරඟ විභාගයේ ප්‍රතිඵල හා අයදුම්කරුවන්ගේ මනාප ප්‍රකාශන සලකා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවිය යුතු සංඛ්‍යාව හා ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයෙන් මෙම ධාරාව යටතේ සම්පූර්ණ කළ යුතු පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මත පුහුණුවට බඳවාගත යුතු අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාව සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් තීරණය කරනු ඇත.

II. ජ්‍යෙෂ්ඨතාව හා කුසලතාව මත මෙම පුහුණුවට බඳවා ගැනීමට නියමිත නිලධාරීන්/නිලධාරිනියන් 65% ක ප්‍රමාණය, ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කවල පවතින පුරප්පාඩු අනුව 65% ක ප්‍රමාණය සම්පූර්ණ වන පරිදි ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකින් තෝරාගනු ලැබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ඉහත අනු අංක 02 හි 2.2 මගින් දක්වා ඇති සුදුසුකම් අයදුම්පත් පියවන දිනට සම්පූර්ණ කර තිබේ ද යන්න පරීක්ෂා කරනු ලබන අතර, උප ලේඛනය V මගින් දැක්වෙන ලකුණු පටිපාටිය පදනම් කරගෙන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ලකුණු ලබාදෙනු ඇත. එහිදී,

- පශ්චාත් ප්‍රාථමික හෙද විදුහලේ පවතින පහසුකම් හා පුහුණු කිරීමේ ධාරිතාවය ද සැලකිල්ලට ගෙන 2025.12.31 දිනට සලකා බලන ලද පුරප්පාඩු 335 ක සංඛ්‍යාව අනුව, අවශ්‍යතාව පරිදි හෙද සේවයේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ අනුපිළිවෙළ හා අයදුම්කරුවන්ගේ මනාප ප්‍රකාශන සලකා සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවන සංඛ්‍යාව හා පුහුණුවට බඳවාගැනීමේ අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාව සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් තීරණය කරනු ඇත.
- ඒ අනුව, ඉහත අනු අංක 02 හි 2.2 මගින් දැක්වෙන සුදුසුකම් සපුරාලන හා ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ ඉහළම ලකුණු ලබාගන්නා අයදුම්කරුවන් අතුරින් ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයෙන් සම්පූර්ණ කළ යුතු පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මත පුහුණුවට බඳවා ගනු ලබන සංඛ්‍යාව තීරණය වේ.

04. සීමිත ලිඛිත තරඟ විභාගය පිළිබඳ විස්තර:

සීමිත ධාරාවේ ලිඛිත තරඟ විභාගය යටතේ පාඨමාලාව සඳහා අයදුම්පත් යොමුකරන අයදුම්කරුවන් තමා අයදුම්කරන භාෂා මාධ්‍යයෙන් විභාගය සඳහා පෙනී සිටිය යුතු ය. එම භාෂා මාධ්‍යය පසුව වෙනස් කිරීමට ඉඩ දෙනු නොලැබේ. සියලුම අයදුම්කරුවන් හෙද සේවා ව්‍යවස්ථාවේ උපලේඛනය IV හි දක්වා ඇති නියමිත ප්‍රශ්න පත්‍ර සියල්ල ම සමත් විය යුතු ය.

උපලේඛනය IV

ප්‍රශ්න පත්‍රය	විෂය නිර්දේශය	කාලය	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
සරල වාක්‍ය රචනය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය සඳහා වාක්‍ය රචනයක් ලිවීම ඇතුළත් වේ.	පැය 01	100%	40%
හෙදකම පිළිබඳ කාලීන ප්‍රවනතා	කාලීන වශයෙන් හෙද නිලධාරියකු විසින් පොදු හෙදකම පිළිබඳ ලබා තිබෙන දැනුම පරීක්ෂා කර බැලීම.	පැය 02	100%	40%

05. ජ්‍යෙෂ්ඨතාව හා කුසලතාව පිළිබඳ විස්තර:

වාට්ටු කළමනාකරණය හා අධීක්ෂණය (මාස 12) හා චිත්තශ්‍රී කර්මය/මානසික හෙදකම (මාස 06) අඩංගු අවුරුදු 1 ½ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨතාව හා කුසලතාව මත බඳවා ගැනීමේ ලකුණු පටිපාටිය හෙද සේවා ව්‍යවස්ථාවේ 08 වෙනි සංශෝධනයේ සඳහන් උපලේඛනය V පරිදි පහත දැක්වේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලබන අයදුම්කරුවන් සඳහා මෙම ලකුණු පටිපාටියට අදාළව ලකුණු ලබා දී, ඉහළ ම ලකුණු ලැබුවන් අතුරින් ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කවලින් සම්පූර්ණ කළ යුතු පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව හා මනාප ප්‍රකාශන අනුව සලකා අවශ්‍ය සංඛ්‍යාව පුහුණුවට අනුයුක්ත කරනු ඇත.

උපලේඛනය V

ජ්‍යෙෂ්ඨතාව අධි ශ්‍රේණියේ සේවා කාලය සඳහා - වසරකට ලකුණු 05 බැගින් I ශ්‍රේණියේ සේවා කාලය සඳහා - වසරකට ලකුණු 04 බැගින් II ශ්‍රේණියේ සේවා කාලය සඳහා - වසරකට ලකුණු 03 බැගින්			උපරිම ලකුණු 80
කුසලතාව			උපරිම ලකුණු 20
(i)	විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද උපාධියක් සඳහා	ලකුණු 05	20
(ii)	සෞඛ්‍ය ලේකම් විසින් පිළිගනු ලබන ආයතනයකින් විෂය කේෂ්ත්‍රයට අදාළව ලබාගත් ඩිප්ලෝමාවක් සඳහා (මාස 06 කට හෝ ජය 720 කට නොඅඩු) මෙහිදී සුතිකා පුහුණු සහතිකයකට හෝ මානසික හෙදකම පුහුණු සහතිකයකට ලකුණු ලබාදෙනු නොලැබේ.	ලකුණු 03	
(iii)	විශේෂ ක්‍රියාකාරකම් ලකුණු ලබාදෙන විශේෂ ක්‍රියාකාරකම් පහත දක්වා ඇත 1. විෂයානුබද්ධ පර්යේෂණ, නිබන්ධන හා පුවත්පත් සහරා ආදියට සපයන ලද ලිපි - (උපරිම ලකුණු 02) 2. පුහුණු වැඩසටහන් මෙහෙයවීම/සම්බන්ධීකරණය (උපරිම ලකුණු 02) 3. පුහුණු වැඩමුළු/සම්මන්ත්‍රණ (දේශීය/විදේශීය) සඳහා සහභාගිවීම (උපරිම ලකුණු 02) 4. ප්‍රශංසා (පොදු 230 B අකෘතිය අනුව වන ප්‍රශංසා සඳහා පමණක්) - (උපරිම ලකුණු 02) 5. සුවිශේෂී සේවා සැපයීම - ස්වභාවික/හදිසි/ත්‍රස්ත විපතේ දී සේවා සැපයීම - (උපරිම ලකුණු 01) 6. තොරතුරු තාක්ෂණය හා ඉංග්‍රීසි භාෂාව පිළිබඳ හැකියාව (උපරිම ලකුණු 02) 7. සිංහල/දෙමළ භාෂාව පිළිබඳ හැකියාව (සිංහල මාධ්‍යයෙන් සේවයට බැඳුනු නිලධාරීන්ට දෙමළ භාෂාවට ද දෙමළ මාධ්‍යයෙන් සේවයට බැඳුනු නිලධාරීන්ට සිංහල භාෂාවට ද ලකුණු ලබාදෙනු ඇත) (උපරිම ලකුණු 01) (එක් සහතිකයකට/ලිපියකට/ප්‍රශංසාවකට ලකුණු 01 බැගින් ලබාදෙනු ලැබේ.)	ලකුණු 12	
එකතුව			ලකුණු 100

06. අයදුම්කළ යුතු පිළිවෙල

(I). මෙහි ඒ ඒ ධාරාවන් යටතේ ඇමුණුම් අංක 01 හා 02 යටතේ දැක්වෙන ආකෘති අනුසාරයෙන් අයදුම්පත් පිළියෙල කළ යුතු අතර, සෑම අයදුම්පතක් ම පිටපත් දෙකකින් (02 කින්) යුතු ව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. (අදාළ අයදුම්පත් www.health.gov.lk යන සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශ නිල වෙබ් අඩවිය ඔස්සේ බාගත කළ ගත හැකි වේ).

(II). අයදුම්කරුවන් තම අයදුම්පත් අදාළ ආයතන ප්‍රධානීන්ට 2026.09.30 දිනට හෝ ඊට ප්‍රථමව ලැබෙන සේ ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. ආයතන ප්‍රධානීන්ට ලැබෙන අයදුම්පත්වල අදාළ කොටුවේ සිය නිර්දේශ සඳහන් කර එක් අයදුම්පතක් අදාළ නිලධාරියා/නිලධාරිනියගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුවේ ගොනුකර අනෙක් අයදුම්පත 2026.10.20 දිනට හෝ ඊට ප්‍රථම මෙම කාර්යාලයට ලැබෙන සේ "අධ්‍යක්ෂ (පාලන) I, සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය, අංක 106, ඩඩ්ලි සේනානායක මාවත, කොළඹ 08" යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් හෝ වගකිව යුතු නිලධාරියකු මගින් අතින් ගෙනවිත් භාරදිය යුතු ය.

(III). ආයතන ප්‍රධානීන් විසින්, අයදුම්කරුවන් විසින් ලබාදී ඇති අයදුම්පත් සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය වෙත යොමුකිරීමේ දී ඒ ඒ ධාරාවන් වෙන් වශයෙන් වන පරිදි සකස් කරන ලද නාම ලේඛනයක් සහිත ආවරණ ලිපියක් මගින් යොමු කළ යුතු අතර, මෙහි ඇමුණුම් අංක 03 මගින් දක්වා ඇති ආකෘතිය ද සම්පූර්ණ කර ඒ සමඟ යොමු කළ යුතු වේ. එසේ ඇමුණුම් අංක 03 මගින් දක්වා ඇති ආකෘතිය MS Excel මෘදුකාංගයේ අධාරයෙන් සකස් කළ යුතු වන අතර, එහි මෘදු පිටපතක් සංස්කරණය කළ හැකි වන පරිදි, ("PDF" නොකරන ලද) nursingbranch1@gmail.com යන විද්‍යුත් තැපෑල මගින් අධ්‍යක්ෂ (පාලන) I වෙත යොමුකළ යුතු වේ.

(IV). නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් කිසිදු හේතුවක් මත භාරගනු නොලැබේ. නියමිත ආකෘති පත්‍රය ප්‍රකාරව පිළියෙල කර නොගත් අයදුම්පත් හා සුදුසුකම් නොමැති අයදුම්කරුවන්ගේ අයදුම්පත් ඉදිරිපත් නොකිරීමට ආයතන ප්‍රධානීන් වගබලා ගත යුතු ය. නියමිත ආකෘති පත්‍රය ප්‍රකාරව පිළියෙලකර නොගත් අයදුම්පත්, සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර නොමැති අයදුම්කරුවන්ගේ අයදුම්පත් සහ නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් කිසිදු දැනුම්දීමකින් තොරව ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

07. ලිඛිත තරඟ විභාගයට හා සම්මුඛ පරීක්ෂණ සඳහා අයදුම්කරුවන් තම වියදමින් පැමිණ පෙනී සිටිය යුතු අතර, මේ සඳහා රාජකාරී නිවාඩු අනුමත කරනු ලැබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණයට පැමිණෙන අවස්ථාව වන විට සියලුම අයදුම්කරුවන් ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ / ශ්‍රී ලංකා හෙද සභාවේ ලියාපදිංචි හෙද නිලධාරියෙකු/නිලධාරිනියක විය යුතු ය.

08. සීමිත ධාරාව යටතේ අයදුම්පත් යොමුකරන අයදුම්කරුවන් පහත කරුණු පිළිබඳ අවධානය යොමු කළ යුතු වේ.

I. විභාග ගාස්තු

සීමිත ධාරාව යටතේ අයදුම්පත් යොමු කරන සියලුම විභාග අපේක්ෂකයින් විභාග ගාස්තු ලෙස රු. 1000/= ක මුදලක් ගෙවිය යුතු වේ. එම මුදල ලංකා බැංකුව, තැප්පොබෙන් ශාඛාවේ අංක 7041318 දරන " සෞඛ්‍ය ලේකම් - විභාග ගාස්තු රැස්කිරීම" ගිණුමට බැර කර අදාළ ලදුපත අයදුම්පතෙහි දක්වා ඇති අදාළ කොටුව තුළ ඇලවිය යුතු ය. එම ගාස්තු කවර හේතුවක් නිසාවත් ආපසු නොගෙවන අතර, වෙනත් විභාගයක් සඳහා මාරු කිරීමට ද ඉඩදෙනු නොලැබේ.

II. අන්‍යන්‍යතාවය තහවුරු කිරීම

විභාග අපේක්ෂකයින් විභාග ශාලාධිපතිට ඒත්තු යන පරිදි ස්වකීය අන්‍යන්‍යතාවය ඔප්පු කළ යුතු ය. ඒ සඳහා පුද්ගලයින් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව මගින් නිකුත් කරන ජාතික හැඳුනුම්පත, වලංගු රියදුරු බලපත්‍රය හෝ වලංගු විදේශ ගමන් බලපත්‍රය අතුරින් කුමක් හෝ ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

09. ගිවිසුම

පුහුණුවට තෝරා ගන්නා නිලධාරීන් "පුහුණුව සාර්ථකව නිමකරන බවට හා පුහුණුවෙන් පසු I වෙනි ශ්‍රේණියේ/අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරකට පත්කරනු ලද හොත් සති දෙකක් තුළ අදාළ තනතුරේ සේවයට වාර්තා කරන බවට" සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශ ලේකම් හෝ ඔහු විසින් බලය පවරන ලද නිලධරයකු සමඟ ගිවිසුමකට හා රු. දෙලක්ෂ පනස් දහසක (250,000/=) ඇපකරයකට ඇතුළත් විය යුතු ය.

10. වෙනත්

I. අයදුම්පතේ දක්වා තිබෙන තොරතුරු සාවද්‍ය බව පසුව අනාවරණය වුවහොත් ඔවුන් සම්බන්ධ විනයානුකූලව කටයුතු කරනු ලබන අතර, ඔවුන් පුහුණුවෙන් ඉවත් කරනු ලැබේ.

II. චක්‍රලේඛයේ අඩංගු කරුණු සුදුසුකම් ඇති සියලුම නිලධාරීන්ට දැනගැනීමට සැලැස්වීම සියලුම ආයතන ප්‍රධානීන්ගේ වගකීමක් වනු ඇත.

III. මෙම චක්‍රලේඛය මගින්, මේ වන විට බලාත්මකව පවත්නා ශ්‍රී ලංකා හෙද සේවා ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන හා 08 වෙනි ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය අනුව, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නියෝග, කාර්යය පටිපාටික රීති අනුකූලව පුහුණුවට බඳවා ගැනීමට අයදුම්පත් කැඳවන අතර, පුහුණුවට බඳවා ගැනීමට අදාළව සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වනු ලබන අවස්ථාවේ හෙද සේවා ව්‍යවස්ථාව සංශෝධනයකට ලක් වී තිබුණහොත්, සංශෝධිත ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව පුහුණුවට බඳවාගනු ඇත.

IV. පුහුණුවට බඳවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් මෙම චක්‍රලේඛය මගින් ආවරණය නොවන යම් ගැටලු සහගත කරුණක් උද්ගත වුවහොත් හෝ පුහුණුවට බඳවා ගන්නා සංඛ්‍යාව සම්බන්ධව සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ තීරණය අවසන් තීරණය වේ.

V. ඉහත විධිවිධාන යටතේ අයදුම්කිරීමට කැමති අයදුම්කරුවන් පමණක් තම ආයතන ප්‍රධානියා මගින් අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

VI. මෙම චක්‍රලේඛයේ සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි පාඨ අතර අනනුකූලතාවයක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල පාඨය බල පැවැත්විය යුතු වන්නේ ය.


විශේෂඥ වෛද්‍ය අතිල් ජාසිංහ
ලේකම්
සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය.

විශේෂඥ වෛද්‍ය අතිල් ජාසිංහ
ලේකම්
සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය
"සුරිසිරිපාය"
385, පුජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත,
කොළඹ 10.

10. මේ දක්වා ලබා ඇති ඉහළම අධ්‍යාපන සුදුසුකම:-
11. I. හෙද සභාවේ/ වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචි වී තිබේ ද? II. ලියාපදිංචි අංකය -
12. සය මාසික සුතිකා පුහුණුව හදාරා තිබේ ද? (හෙද නිලධාරියන් සඳහා පමණි) -.....
13. සය මාසික මානසික හෙද පුහුණුව ලබා තිබේද? (හෙද නිලධාරීන් සඳහා පමණි) -
14. (පොදු චක්‍රලේඛයේ අනු අංක 01 හි අනුපේද 1.2 සිට 1.6 දක්වා සඳහන් කර ඇති කරුණු සහ වග අංක 01 පාදක කරගනිමින් පහත සඳහන් තොරතුරු සම්පූර්ණ කරන්න)

I. පාඨමාලාව හැදෑරීමෙන් පසු I වෙනි ශ්‍රේණියේ/අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත්කළ හොත් සේවය කිරීමට කැමති දිස්ත්‍රික්ක කවරේ ද යන්න සඳහන් කරන්න (02 වැනි හා 03 වැනි මනාප ප්‍රකාශ කිරීම අනිවාර්යය නොවේ)

14.1 වගුව

මනාප අංකය	සේවය කිරීමට කැමති දිස්ත්‍රික්කය	දිස්ත්‍රික් අංකය
01		
02		
03		

II. පාඨමාලාව හැදෑරීමෙන් පසු I වෙනි ශ්‍රේණියේ/අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත්කළ හොත් සේවය කිරීමට කැමති ඉහත 14. 1 වගුව යටතේ සඳහන් කරන ලද දිස්ත්‍රික්ක හැර වෙනත් දිස්ත්‍රික්ක 03 ක් සඳහන් කරන්න (මනාප 03 ම ප්‍රකාශ කිරීම අනිවාර්යය අතර, පොදු චක්‍රලේඛයේ අනු අංක 01 හි 1.6 සඳහා පාදක වේ)

14.2 වගුව

මනාප අංකය	සේවය කිරීමට කැමති දිස්ත්‍රික්කය	දිස්ත්‍රික් අංකය
01		
02		
03		

15. I. විභාගයට පෙනී සිටින මාධ්‍යය:-

II. විභාගයට පෙනී සිටීමට අපේක්ෂා කරන දිස්ත්‍රික්කය :-

(ඔබ ඉල්ලුම් කරන දිස්ත්‍රික්කයෙන් ප්‍රමාණවත් අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාවක් ඉදිරිපත් වී නැති නම්, විභාගය සඳහා ආසන්නතම දිස්ත්‍රික්කයට අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.)

III. විභාග ප්‍රවේශ පත්‍රය එවිය යුතු ලිපිනය - (ඉංග්‍රීසි කැපිටල් අකුරින්)

.....

.....

.....

.....

.....

16. 1. විභාග ගාස්තු ලෙස රු. 1000/- මුදලක් ගෙවන ලද බැංකු ශාඛාව :-

රු. 1000/= විභාග ගාස්තු ගෙවූ බැංකු ලදුපත මෙහි අලවන්න

17. අයදුම්කරුගේ සහතිකය

මගේ දැනුම හා විශ්වාසය පරිදි, මෙම අයදුම්පතෙහි සඳහන් කර ඇති තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව සහතික කරන අතර, මෙම විභාගය සඳහා රු ක විභාග ගාස්තු ගෙවා ඇති බවත් ප්‍රකාශ කරමි. සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය විසින් විභාග පිළිබඳව පනවා ඇති නීතිරීතිවලට එකඟව ක්‍රියා කිරීමටත්, හෙද සේවා ව්‍යවස්ථාව අනුව මෙම විභාගය සඳහා මා නුසුදුස්සෙකු බව පෙනී ගියහොත්, මාගේ විභාග අපේක්ෂාත්වය අවලංගු කිරීමට ගනු ලබන කවර හෝ තීරණයකට මම එකඟ වන බවත් මෙයින් ප්‍රකාශ කරමි.

.....
දිනය

.....
(අයදුම්කරුගේ අත්සන)

(02) කොටස : විශේෂ ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී සහතිකය :-

මාගේ අධීක්ෂණය යටතේ සේවයේ නියුතු II ශ්‍රේණියේ / I ශ්‍රේණියේ / අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී/ නිලධාරිණි මයා/මිය/මෙනෙවියගේ ඉහත සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය බවට සහතික කරමි.

.....
දිනය

.....
(විශේෂ ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී අත්සන හා නිල මුද්‍රාව)

(03) කොටස : නිවාඩු විෂයභාර නිලධාරී/නිලධාරිණිය විසින් සම්පූර්ණ කළ යුතු ය.

අයදුම්පත් යොමුකර ඇති මෙම නිලධාරියා/නිලධාරිණියගේ 2021.01.01 දින සිට 2026.09.30 දක්වා කාලයට අදාළව පහත දක්වා ඇති තොරතුරු සම්පූර්ණ කරන්න.

අ. ප්‍රසූත නිවාඩු නොවන වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා තිබේද ?

ඔව්

☐

නැත

☐

ආ. "ඔව්" නම් වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇති කාල සීමාව, වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇති කාරණය සඳහන් කරන්න (වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කර ඇති ලිපියේ සහතික කරන ලද පිටපතක් මේ සමඟ අමුණුන්න)

ඇ. ප්‍රසූත නිවාඩුවලට අදාළ වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා තිබේ ද? ඔව් ☐ නැත ☐

ඈ. "ඔව්" නම් ප්‍රසූත නිවාඩුවලට අදාළව වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇති කාල සීමාව :

II ශ්‍රේණියේ/ I ශ්‍රේණියේ /අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණි හෙද නිලධාරී
 මයා / මිය / මෙනෙවියගේ නිවාඩු පිළිබඳ තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි.

දිනය

(නිවාඩු විෂය භාර නිලධාරී නම සහ අත්සන)

(04) කොටස : හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණියන්ගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනු විෂය භාර නිලධාරී විසින් සම්පූර්ණ කළ යුතු ය.

I. උපන් දිනය -

2026.09.30 දිනට වයස - අවුරුදු මාස දින

II. නිලධාරියාට විරුද්ධව විනය පරීක්ෂණ තිබේ ද ? : ඔව් ☐ නැත ☐

අ. එසේ විනය පරීක්ෂණ තිබේ නම් වරද කළ දිනය -

ආ. චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කර තිබේ ද? ඔව් ☐ නැත ☐

ඇ. "ඔව්" නම් චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කළ දිනය:

ඈ. විනය නියෝග ලබා දී තිබේ ද? ඔව් ☐ නැත ☐

ඉ. "ඔව්" නම් ලබා දී ඇති දඩුවම:

III. අ. නිලධාරියා/නිලධාරිණියගේ සේවා කඩවීම් තිබේ ද ඔව් ☐ නැත ☐

ආ. "ඔව්" නම් කාලසීමාව සඳහන් කරන්න

IV. පහත වර්ෂවල වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන තිබේ ද (ඔව්/නැත යන්න සඳහන් කරන්න)

2021 2024

2022 2025

2023 2026

V. වැටුප් වර්ධක දිනය:

VI. අනුමත කාර්ය සාධන පටිපාටිය අනුව පහත වර්ෂවල කාර්ය සාධන මට්ටම

(අසතුටුදායකයි/සතුටුදායකයි/හොඳයි/ඉතා හොඳයි" යන්න ලෙස සඳහන් කරන්න)

2021	2024
2022	2025
2023	2026

.....මයා/මිය/ මෙනවියගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුව 04 කොටස යටතේ මා විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති තොරතුරු හා අයදුම්පතේ 01 කොටසේ අංක 01 සිට 17 දක්වා අයදුම්කරු /අයදුම්කාරිය විසින් දක්වා ඇති තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි.

.....
දිනය

.....
(පෞද්ගලික ලිපි ගොනු විෂය භාර නිලධාරී
නම සහ අත්සන)

(05) කොටස : රෝහල් ලේකම්/පරිපාලන නිලධාරී නිර්දේශය :-

II ශ්‍රේණියේ/ I ශ්‍රේණියේ /අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි/නිලධාරිණි
මයා/ මිය/ මෙනවියගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුව අනුව ඉහත සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව සහතික කරමි.

.....
දිනය

.....
(රෝහල් ලේකම්/පරිපාලන නිලධාරී අත්සන හා නිල මුද්‍රාව)

(06) කොටස : ආයතන ප්‍රධානී නිර්දේශය :-

II ශ්‍රේණියේ/ I ශ්‍රේණියේ /අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි/නිලධාරිණි
මයා/ මිය/ මෙනවියගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුව අනුව ඉහත සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව සහතික කරමි. අයදුම්පත නිර්දේශ කරමි/නිර්දේශ නොකරමි.

.....
දිනය

.....
(ආයතන ප්‍රධානී අත්සන හා නිල මුද්‍රාව)

කාර්යාලීය ප්‍රයෝජනය සඳහා පමණි

අයදුම්පත් අංකය

වාට්ටු කළමනාකරණය හා අධීක්ෂණය (මාස 12) හා වින්තමුකර්මය/මානසික හෙදකම (මාස 06) අඩංගු අවුරුදු 1 ½ක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සඳහා බඳවා ගැනීම - 2026 (ජ්‍යෙෂ්ඨතා හා කුසලතා ධාරාව)

(01) කොටස : අදාළ නිලධාරියා/නිලධාරිණිය විසින් සම්පූර්ණ කළ යුතු

1. මූලකුරු සමග අගට යෙදෙන නම (ඉංග්‍රීසි කැපිටල් අකුරින්) :-

2. සම්පූර්ණ නම (ඉංග්‍රීසි කැපිටල් අකුරින්) :-

3. උපන් දිනය :-

4. අයදුම්පත් කැඳවනු ලබන අවසාන දිනට වයස - අවුරුදු

 මාස

 දින

5. ස්ත්‍රී/පුරුෂ භාවය :- ස්ත්‍රී

 පුරුෂ

6. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය:-

7. දුරකතන අංකය :- පෞද්ගලික :-

රාජකාරි :-

8. I. වර්තමාන සේවා ස්ථානය :-

II. එම සේවා ස්ථානයට වාර්තා කළ දිනය :-

9. I. හෙද නිලධාරියකු වශයෙන් පළමු පත්වීම ලද දිනය :-

II. වර්තමාන ශ්‍රේණිය:-

i. II ශ්‍රේණියට උසස් වූ දිනය:-

ii. I ශ්‍රේණියට උසස් වූ දිනය:-.....

iii. අධි ශ්‍රේණියට උසස් වූ දිනය:-.....

iv. 2026.09.30 දිනට සේවා කාලය (පුහුණු කාලය හැර) :- අවු

 මාස

 දින

10. මේ දක්වා ලබා ඇති ඉහළම අධ්‍යාපන සුදුසුකම:-

11. I. හෙද සභාවේ/ වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචි වී තිබේ ද?
 II. ලියාපදිංචි අංකය -

12. සය මාසික සුතිකා පුහුණුව හදාරා තිබේ ද? (හෙද නිලධාරියන් සඳහා පමණි) -.....

13. සය මාසික මානසික හෙද පුහුණුව ලබා තිබේද? (හෙද නිලධාරීන් සඳහා පමණි) -

14. (පොදු චක්‍රලේඛයේ අනු අංක 01 හි අනුපේද 1.2 සිට 1.6 දක්වා සඳහන් කර ඇති කරුණු සහ වගු අංක 01 පාදක කරගනිමින් පහත සඳහන් තොරතුරු සම්පූර්ණ කරන්න)

I. පාඨමාලාව හැදෑරීමෙන් පසු I වෙනි ශ්‍රේණියේ/අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත්කළ හොත් සේවය කිරීමට කැමති දිස්ත්‍රික්ක කවරේ ද යන්න සඳහන් කරන්න (02 වැනි හා 03 වැනි මනාප ප්‍රකාශ කිරීම අනිවාර්යය නොවේ)

14.1 වගුව

මනාප අංකය	සේවය කිරීමට කැමති දිස්ත්‍රික්කය	දිස්ත්‍රික් අංකය
01		
02		
03		

15. I. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා පෙනී සිටින මාධ්‍යය:-

II. තොරතුරු යොමු කළ යුතු ලිපිනය - (ඉංග්‍රීසි කැපිටල් අකුරින්)

.....

16. අයදුම්කරුගේ සහතිකය

මගේ දැනුම හා විශ්වාසය පරිදි, මෙම අයදුම්පතෙහි සඳහන් කර ඇති තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව සහතික කරමි.

.....

දිනය

.....

(අයදුම්කරුගේ අත්සන)

(02) කොටස : විශේෂ ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී සහතිකය :-

මාගේ අධීක්ෂණය යටතේ සේවයේ නියුතු II ශ්‍රේණියේ / I ශ්‍රේණියේ / අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී/ නිලධාරීන්
..... මයා / මිය/ මෙනෙවියගේ ඉහත
සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය බවට සහතික කරමි.

.....
දිනය

.....
(විශේෂ ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී අත්සන හා නිල මුද්‍රාව)

(03) කොටස : නිවාඩු විෂයභාර නිලධාරී/නිලධාරීන් විසින් සම්පූර්ණ කළ යුතු ය.

අයදුම්පත් යොමුකර ඇති මෙම නිලධාරියා/නිලධාරීන්ගේ 2021.01.01 දින සිට 2026.09.30 දක්වා කාලයට
අදාළව පහත දක්වා ඇති තොරතුරු සම්පූර්ණ කරන්න.

අ. ප්‍රසූත නිවාඩු නොවන වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා තිබේද? ඔව් ☐ නැත ☐

ආ. "ඔව්" නම් වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇති කාල සීමාව, වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇති කාරණය සඳහන්
කරන්න (වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කර ඇති ලිපියේ සහතික කරන ලද පිටපතක් මේ සමඟ අමුණන්න)

.....

ඇ. ප්‍රසූත නිවාඩුවලට අදාළ වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා තිබේ ද? ඔව් ☐ නැත ☐

ඈ. "ඔව්" නම් ප්‍රසූත නිවාඩුවලට අදාළව වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ඇති කාල සීමාව :

II ශ්‍රේණියේ/ I ශ්‍රේණියේ /අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී/නිලධාරීන් හෙද නිලධාරී

..... මයා / මිය / මෙනෙවියගේ නිවාඩු පිළිබඳ
තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි.

.....
දිනය

.....
(නිවාඩු විෂය භාර නිලධාරී නම සහ අත්සන)

(04) කොටස : හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණියන්ගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනු විෂය භාර නිලධාරී විසින් සම්පූර්ණ කළ යුතු ය.

I. උපන් දිනය -

2026.09.30 දිනට වයස - අවුරුදු මාස දින

II. නිලධාරියාට විරුද්ධව විනය පරීක්ෂණ තිබේ ද? : ඔව් නැත

අ. එසේ විනය පරීක්ෂණ තිබේ නම් වරද කළ දිනය -

ආ. චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කර තිබේ ද? ඔව් නැත

ඇ. "ඔව්" නම් චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කළ දිනය:

ඈ. විනය නියෝග ලබා දී තිබේ ද? ඔව් නැත

ඉ. "ඔව්" නම් ලබා දී ඇති දඩුවම:

III. අ. නිලධාරියා/නිලධාරිණියගේ සේවා කඩවීම් තිබේ ද ඔව් නැත

ආ. "ඔව්" නම් කාලසීමාව සඳහන් කරන්න

IV. පහත වර්ෂවල වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන තිබේ ද (ඔව්/නැත යන්න සඳහන් කරන්න)

2021 2024

2022 2025

2023 2026

V. වැටුප් වර්ධක දිනය:

VI. අනුමත කාර්ය සාධන පටිපාටිය අනුව පහත වර්ෂවල කාර්ය සාධන මට්ටම

(අසතුටුදායකයි/සතුටුදායකයි/හොඳයි/ඉතා හොඳයි" යන්න ලෙස සඳහන් කරන්න)

2021 2024

2022 2025

2023 2026

..... මයා / මිය /
 මෙනෙවියගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුව 04 කොටස යටතේ මා විසින් සම්පූර්ණ කර ඇති තොරතුරු හා අයදුම්පතේ
 01 කොටසේ අංක 01 සිට 16 දක්වා අයදුම්කරු / අයදුම්කාරිය විසින් දක්වා ඇති තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව
 මෙයින් සහතික කරමි.

..... දිනය
 (පෞද්ගලික ලිපි ගොනු විෂය භාර නිලධාරී
 නම සහ අත්සන)

(05) කොටස : රෝහල් ලේකම්/පරිපාලන නිලධාරී නිර්දේශය :-

II ශ්‍රේණියේ/ I ශ්‍රේණියේ /අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණි
 මයා/ මිය/ මෙනෙවියගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුව අනුව ඉහත සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව සහතික
 කරමි.

..... දිනය
 (රෝහල් ලේකම්/පරිපාලන නිලධාරී අත්සන හා නිල මුද්‍රාව)

(06) කොටස : ආයතන ප්‍රධානී නිර්දේශය :-

II ශ්‍රේණියේ/ I ශ්‍රේණියේ /අධි ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණි
 මයා/ මිය/ මෙනෙවියගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුව අනුව ඉහත සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව සහතික
 කරමි. අයදුම්පත නිර්දේශ කරමි/නිර්දේශ නොකරමි.

..... දිනය
 (ආයතන ප්‍රධානී අත්සන හා නිල මුද්‍රාව)

දුරකථන) 0112669192 , 0112675011
தொலைபேசி) 0112694033, 0112675280
Telephone) 0112675449

ෆැක්ස්) 0112693866
பெக்ஸ்) 0112693869
Fax) 0112692913

විද්‍යුත් තැපෑල) postmaster@health.gov.lk
மின்னஞ்சல் முகவரி)
e-mail)

වෙබ් අඩවිය) www.health.gov.lk
இணையத்தளம்)
website)



සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய
SUWASIRIPAYA

මගේ අංකය) NA/09/PBS/01/2026
எனது இல)
My No.)

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No.)

දිනය) 2026.08.18
திகதி)
Date)

සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය

சுகாதார மற்றும் வெகுஜன ஊடக அமைச்சு

Ministry of Health & Mass Media

பொது சுற்றறிக்கை இலக்கம் : 01-62/2026

பணிப்பாளர் இலங்கை தேசிய வைத்தியசாலை

பணிப்பாளர், தேசிய வைத்தியசாலை கண்டி, பணிப்பாளர், தேசிய வைத்தியசாலை காலி

அனைத்து போதனா வைத்தியசாலைகளின்/ பொது வைத்தியசாலைகளின்/மாவட்ட பொது வைத்தியசாலைகளின் பணிப்பாளர்கள்

அனைத்து ஆதார வைத்தியசாலைகளின் மருத்துவ அத்தியட்சகர்கள்;/ விசேட நிறுவனங்களின் தலைவர்கள் உட்பட

நேரொத்த அமைச்சின் கீழ்; நிர்வகிக்கப்படும் அனைத்து நிறுவனங்களினதும் தலைவர்களுக்கு,

கள முகாமைத்துவம் மற்றும் கண்காணிப்பு (12) மாதங்கள்மற்றும் மகப்பேறியல் (ஃஃஉளநலம் சார்ந்த மருத்துவம் 06) மாதங்கள்1 அடங்கலாக ½ வருட டிப்ளோமா கற்கை நெறிக்கான உயர் கற்கை தாதியர் பயிற்சிக்கு ஆட்சேர்ப்பு - 2026.

I ஆம் தரம்/அதியுயர் தர தாதிய உத்தியோகத்தர் பதவியில் (மருத்துவமனை சேவைகள்)2022.08.15 ஆம் திகதி முதல் 2025.12.31 ஆம் திகதி வரையிலான காலப்பகுதியில் ஏற்பட்டுள்ள 335 வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்காக, 2026 ஆம் ஆண்டிற்குரியவாறு ஆரம்பத்திற்குப் பின்னரான தாதியர் கல்லூரியினால் நடாத்தப்படும்கள முகாமைத்துவம்மற்றும் மேற்பார்வை)12 மாதங்கள்மனநல /மற்றும் மகப்பேறியல் () தாதியியல்06 மாதங்கள் அடங்கிய (1 ½ வருட டிப்ளோமா பாடநெறிகளுக்காக, சுகாதார மற்றும் ஊடக அமைச்சின் கீழ் உள்ள அனைத்து மருத்துவமனைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் கடமையாற்றும் தகைமை பெற்றுள்ள தாதி உத்தியோகத்தர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

.01பாடநெறிக்கு தெரிவு செய்யும் முறை

1.1.தாதியர் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் 08 ஆம் திருத்தத்திற்கமைய, மாவட்ட மட்டத்தில் வெற்றிடங்களின் அடிப்படையில், தாதியர் சேவையின் II, I மற்றும் அதியுயர் தரங்களில் கடமையாற்றும் தாதி உத்தியோகத்தர்கள் இப்பாடநெறிக்காகச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவர் இதில் .

35% ஆனோர் மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் கீழ் எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சை மற்றும் சாதாரண நேர்முகப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையிலும், 65% ஆனோர் சேவைமூப்பு, திறமை, தகுதி மற்றும் நடத்தையின் அடிப்படையில் சுகாதார மற்றும் ஊடகச் செயலாளரால் அங்கீகரிக்கப்படும் நேர்முகப் பரீட்சைச் சபையினால் நடத்தப்படும் கட்டமைப்புசார் நேர்முகப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையிலும் தெரிவுசெய்யப்படுவர்.

1.2. விண்ணப்பங்கள் கோரப்படும் போது, ஒவ்வொரு மாவட்டத்தினதும் மட்டுப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் திறமைப் பிரிவுகளுக்காக ஒதுக்கப்படும் பதவிகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் அம்மாவட்டங்களில் நிலவும் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கைக்கு ஏற்ப மட்டுமே இப்பாடநெறிக்காக உத்தியோகத்தார்கள் தெரிவுசெய்யப்படுவர்.விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிப்பதற்கான தகுதிகளைப் பூர்த்தி செய்துள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவர், ஒரு பிரிவின் கீழ் அந்தந்த மாவட்டத்தில் நிலவும் வெற்றிடங்களைக் குறிப்பிட்டுள்ள பின்வரும் அட்டவணை இலக்கம் 01 இன் படி கருத்திற் கொண்டு, அதிகபட்சமாக 03 மாவட்டங்களுக்கு மட்டுமே தனது விருப்பைத் தெரிவிக்க முடியும்) அதில் இரண்டாவது .02) மற்றும் மூன்றாவது .03) விருப்பங்களைத் தெரிவிப்பது கட்டாயமானதல்ல என்பதோடு, அது உத்தியோகத்தரின் விருப்பத்தின் பேரில் மேற்கொள்ளப்படலாம்.விருப்பம் தெரிவிக்கப்பட்ட மாவட்டங்களைப் பின்னர் மாற்றுவதற்கு அனுமதிக்கப்படமாட்டாது.

1.3.ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் விண்ணப்பித்துள்ள உத்தியோகத்தர்கள் பெற்றுள்ள புள்ளிகளின் திறமை ஒழுங்குமுறைக்கு ஏற்ப, அம்மாவட்டத்திற்கு ஒதுக்கப்படும் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கைக்குச் சமனான எண்ணிக்கை மட்டுமே மட்டுப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் திறமைப் பிரிவுகளிலிருந்து இப்பாடநெறிக்காகத் தெரிவுசெய்யப்படுவர்.

1.4.ஏதேனும் ஒரு மாவட்டத்திற்குரிய திறமைப் பிரிவிற்கான வெற்றிடங்களில் ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட வெற்றிடங்களுக்குத் தகுதியுள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவர் இல்லாத சந்தர்ப்பத்தில், அங்குள்ள வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் மூலம் நிரப்பப்படும்.

1.5.ஏதேனும் ஒரு மாவட்டத்திற்குரிய மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவிற்கான வெற்றிடங்களில் ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட வெற்றிடங்களுக்குத் தகுதியுள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவர் இல்லாத சந்தர்ப்பத்தில், அங்குள்ள வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை திறமைப் பிரிவின் மூலம் நிரப்பப்படும்.

1.6. மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உப இலக்கங்கள் 1.4 மற்றும் 1.5 இன் படி, ஏதேனும் ஒரு மாவட்டத்தில் நிலவும் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையை நிரப்ப முடியாவிடின், மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் கீழ் பரீட்சையில் சித்தியடைந்த எஞ்சிய உத்தியோகத்தர்களின் திறமை ஒழுங்குமுறை மற்றும் விருப்பத் தெரிவிப்புகளுக்கு அமைவாகக் கருத்திற் கொண்டு இப்பாடநெறிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவர்.அதற்கமைய ., மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சையின் அடிப்படையில் பாடநெறிக்கு விண்ணப்பிக்கும் விண்ணப்பதாரிகளுக்கு, உரிய விண்ணப்பப் படிவத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறித்த இடத்தில், கடமையாற்ற விரும்பும் வேறு 03 மாவட்டங்களுக்காக அட்டவணை இலக்கம் 01 இன் படி விருப்பங்களைக் குறிப்பதற்கான சந்தர்ப்பம் உரித்தாகும்.

அட்டவணை இலக்கம் 01

இல	மாவட்டம்	வெற்றிட எண்ணிக்கை	35% மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் கீழ் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யக்கூடிய விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	65% சேவைமூப்பு மற்றும் தேர்ச்சி பிரிவின் கீழ் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யக்கூடிய விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	மாவட்ட இலக்கம்
(01)	கொழும்பு	106	37	69	01
(02)	கம்பஹா	36	13	23	02
(03)	களுத்துறை	09	03	06	03
(04)	கண்டி	25	09	16	04
(05)	மாத்தளை	00	00	00	05
(06)	நுவரெலியா	14	05	09	06
(07)	காலி	23	08	15	07
(08)	மாத்தறை	10	03	07	08
(09)	அம்பாந்தோட்டை	01	00	01	09
(10)	யாழ்ப்பாணம்	08	03	05	10
(11)	மட்டக்களப்பு	02	01	01	15
(12)	அம்பாறை	02	01	01	16
(13)	திருகோணமலை	05	02	03	17
(14)	குருநாகல்	21	07	14	18
(15)	புத்தளம்	02	01	01	19
(16)	அனுராதபுரம்	17	06	11	20
(17)	பொலன்னறுவை	11	04	07	21
(18)	பதுளை	26	09	17	22
(19)	மொணராகலை	01	00	01	23
(20)	இரத்தினபுரி	09	03	06	24
(21)	கேகாலை	07	02	05	25

02. விண்ணப்பதாரிகளால் பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருக்க வேண்டிய தகைமைகள்

2.1.மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சையின் அடிப்படையில் பாடநெறிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படும் உத்தியோகத்தார்கள் விண்ணப்பங்கள் கோரப்படும் திகதிக்கு பின்வரும் தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்:

I.தரம் II, தரம் I அல்லது அதியுயர் தரத்தைச் சேர்ந்த தாதி உத்தியோகத்தராக இருத்தல்.

II.கிட்டிய ஐந்து)05) வருடங்களுக்குள்ளான அனைத்து உரிய சம்பள ஏற்றங்களையும் ஈட்டியிருத்தல்.

III.அரசாங்க சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் 01/2020 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கை மற்றும் அதற்குரிய இடைநேர்விளைவான சுற்றறிக்கைகளின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய ஒழுக்காற்றுத் தண்டனை எதுவுமளிக்கப்பட்டிருக்காமை.

IV.அங்கீகரிக்கப்பட்ட செயலாற்றுகை மதிப்பீட்டு நடைமுறைக்கமைய, பதவி உயர்த்தப்படும் திகதிக்கு முந்தைய ஐந்து)05) வருடங்களுக்குள் திருப்திகரமான மட்டத்திற்கு மேலான செயலாற்றுகையைக் காண்பித்திருத்தல்.

V. 48 வயதைப் பூர்த்தியடையாதிருத்தல்.

2.2.சேவை மூப்பு மற்றும் திறமையின் அடிப்படையில் சேர்த்துக்கொள்ளப்படும் உத்தியோகத்தார்கள் விண்ணப்பங்கள் கோரப்படும் திகதிக்கு பின்வரும் தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் வேண்டும்:

I. தரம் II, தரம் I அல்லது அதியுயர் தரத்தைச் சேர்ந்த தாதிய உத்தியோகத்தராக இருத்தல்.

II.கிட்டிய ஐந்து)05) வருடங்களுக்குள்ளான அனைத்து உரிய சம்பள ஏற்றங்களையும் ஈட்டியிருத்தல்.

III.அரசாங்க சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் 01/2020 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கை மற்றும் அதற்குரிய இடைநேர்விளைவானசுற்றறிக்கைகளின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய ஒழுக்காற்றுத் தண்டனை எதுவுமளிக்கப்பட்டிருக்காமை.

IV.அங்கீகரிக்கப்பட்ட செயலாற்றுகை மதிப்பீட்டு நடைமுறைக்கமைய, பதவி உயர்த்தப்படும் திகதிக்கு முந்தைய ஐந்து)05) வருடங்களுக்குள் திருப்திகரமான மட்டத்திற்கு மேலான செயலாற்றுகையைக் காண்பித்திருத்தல்.

V. 52 வயதைப் பூர்த்தியடையாதிருத்தல்.

03. பயிற்சிக்காகத் தெரிவுசெய்யப்படும் முறை

I.மட்டுப்படுத்தப்பட்ட எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சையின் அடிப்படையில் இப்பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படவுள்ள 35% உத்தியோகத்தார்கள், அந்தந்த மாவட்டங்களில் நிலவும் வெற்றிடங்களுக்கு ஏற்ப 35% அளவு பூர்த்தியாகும் வகையில், உரிய பரீட்சையில் பெறப்பட்ட புள்ளிகளின் திறமை அடிப்படையில் சாதாரண நேர்முகப் பரீட்சையொன்றை நடாத்தி, மேலே உப இலக்கம் 02 இன் 2.1 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகள் விண்ணப்பங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் முடிவுத் திகதிக்கு பூர்த்தி செய்யப்பட்டுள்ளதா என்பது பரிசீலிக்கப்படும் .
:இதன்போது

- ஆரம்பத்திற்குப் பின்னரான தாதியர் கல்லூரியில் உள்ள வசதிகள் மற்றும் பயிற்சிக்கான கொள்ளளவையும் கருத்திற் கொண்டு, 2025.12.31 ஆம் திகதியளவில் கருத்திற் கொள்ளப்பட்ட 335 வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கைக்கு அமைவாக, தேவைக்கேற்ப எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகள் மற்றும் விண்ணப்பதாரிகளின் விருப்பத் தெரிவிப்புகளைக் கருத்திற் கொண்டு நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அழைப்பு விடுக்கப்பட வேண்டிய எண்ணிக்கை மற்றும் அந்தந்த மாவட்டத்திலிருந்து இப்பிரிவின் கீழ் நிரப்பப்பட வேண்டிய வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட வேண்டிய விண்ணப்பதாரிகளின் எண்ணிக்கையைச் சுகாதார மற்றும் வெகுசனஊடக அமைச்சின் செயலாளர் தீர்மானிப்பார்.

II.சேவைமூப்பு மற்றும் திறமையின் அடிப்படையில் இப்பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படவுள்ள 65% உத்தியோகத்தார்கள், அந்தந்த மாவட்டங்களில் நிலவும் வெற்றிடங்களுக்கு ஏற்ப 65% அளவு பூர்த்தியாகும் வகையில் கட்டமைப்புசார் நேர்முகப் பரீட்சையொன்றின் மூலம் தெரிவுசெய்யப்படுவர் நேர்முகப் பரீட்சையின் போது மேலே உப இலக்கம் .02 இன் 2.2 இல்

குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகள் விண்ணப்பங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் முடிவுத் திகதிக்கு பூர்த்தி செய்யப்பட்டுள்ளதா என்பது பரிசீலிக்கப்படுவதோடு, அட்டவணை V மூலம் காட்டப்படும் புள்ளியிடும் நடைமுறையை அடிப்படையாகக் கொண்டு கட்டமைப்புசார் நேர்முகப் பரீட்சையில் புள்ளிகள் வழங்கப்படும். இதன்போது:

- ஆரம்பத்திற்குப் பின்னரான தாதியர் கல்லூரியில் உள்ள வசதிகள் மற்றும் பயிற்சிக்கான கொள்ளளவையும் கருத்திற் கொண்டு, 2025.12.31 ஆம் திகதியன்று கருத்திற் கொள்ளப்பட்ட 335 வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கைக்கு அமைவாக, தேவைக்கேற்ப தாதியர் சேவையின் சேவைமூப்பு ஒழுங்குமுறை மற்றும் விண்ணப்பதாரிகளின் விருப்பத் தெரிவிப்புகளைக் கருத்திற் கொண்டு நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அழைக்கப்படும் எண்ணிக்கை மற்றும் பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படும் விண்ணப்பதாரிகளின் எண்ணிக்கையை சுகாதார மற்றும் வெகுசனஊடக அமைச்சின் செயலாளர் தீர்மானிப்பார்.
- அதற்கமைய, மேலே உப இலக்கம் 02 இன் 2.2 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்கின்ற மற்றும் கட்டமைப்புசார் நேர்முகப் பரீட்சையில் அதிக புள்ளிகளைப் பெறுகின்ற விண்ணப்பதாரிகளிலிருந்து, அந்தந்த மாவட்டத்திலிருந்து நிரப்பப்பட வேண்டிய வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படும் எண்ணிக்கை தீர்மானிக்கப்படும்.

.04மட்டுப்படுத்தப்பட்ட எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சை பற்றிய விபரங்கள்:

மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சையின் கீழ் பாடநெறிக்காக விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிக்கும் விண்ணப்பதாரிகள், தாம் விண்ணப்பிக்கும் மொழி மூலத்தில் பரீட்சைக்குத் தோற்ற வேண்டும் .குறித்த மொழி மூலத்தைப் பின்னர் மாற்றுவதற்கு அனுமதிக்கப்படமாட்டாது.அனைத்து விண்ணப்பதாரிகளும் தாதியர் .ர் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் அட்டவணை IV இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனைத்து குறித்த வினாத்தாள்களிலும் சித்தியடைதல் வேண்டும்.

அட்டவணை IV

வினாத்தாள்	பாடத்திட்டம்	காலம்	மொத்தப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்
எளிய கட்டுரை	இவ்வினாத்தாளுக்குக் கட்டுரையொன்றை எழுதுதல் உள்ளடங்கும்	01 மணித்தியாலம்	100%	40%
தாதியியல் தொடர்பான சமகாலப் போக்குகள்	சமகாலத்தில் தாதி உத்தியோகத்தார் ஒருவர் பொதுத் தாதியியல் தொடர்பாகப் பெற்றுள்ள அறிவைப் பரிசோதித்தல்.	02 மணித்தியாலங்கள்	100%	40%

.05சேவைமூப்பு மற்றும் திறமை பற்றிய விபரங்கள்:

கள முகாமைத்துவம் மற்றும் மேற்பார்வை 12)மாதங்கள் (மற்றும் மகப்பேறியல் மனநல தாதியியல்/ 06)மாதங்கள்1 அடங்கிய (½ வருட டிப்ளோமா பாடநெறிக்காக சேவைமூப்பு மற்றும் திறமையின் அடிப்படையில் சேர்த்துக்கொள்வதற்கான புள்ளியிடும் நடைமுறை, தாதியர் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் ஆம் திருத்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அட்டவ 08ணை V இன் படி கீழே தரப்பட்டுள்ளது.நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அழைக்கப்படும் விண்ணப்பதாரிகளுக்கு இப்புள்ளியிடும் .

நடைமுறைக்கு அமைவாகப் புள்ளிகள் வழங்கப்பட்டு, அதிக புள்ளிகளைப் பெற்றவர்களிலிருந்து அந்தந்த மாவட்டங்களில் நிரப்பப்பட வேண்டிய வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் விருப்பத் தெரிவிப்புகளைக் கருத்திற் கொண்டு தேவையான எண்ணிக்கையினர் பயிற்சிக்கு இணைக்கப்படுவர்.

அட்டவணை V

சேவைமூப்பு அதியுயர்தரசேவைக்காலத்திற்காக - வருடத்துக்கு 05 புள்ளிகள்வீதம் தரம்I சேவைக்காலத்திற்காக - வருடத்துக்கு 04 புள்ளிகள்வீதம் தரம்II சேவைக்காலத்திற்காக - வருடத்துக்கு 03 புள்ளிகள்வீதம்		ஆகக் கூடிய புள்ளிகள் 80
தேர்ச்சி		ஆகக் கூடிய புள்ளிகள் 20
(i)	பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பட்டமொன்றிற்காக	05 புள்ளிகள்
(ii)	சுகாதாரச் செயலாளரால் அங்கீகரிக்கப்படும் நிறுவனமொன்றிலிருந்து பாடத்துறைக்குத் தொடர்புடையதாகப் பெறப்பட்ட டிப்ளோமா ஒன்றிற்காக) 06 மாதங்களுக்கு அல்லது 720 மணித்தியாலங்களுக்குக் குறையாத) (இதன்போது மகப்பேறியல் பயிற்சிச் சான்றிதழ் அல்லது மனநல தாதியியல் பயிற்சிச் சான்றிதழுக்குப் புள்ளிகள் வழங்கப்படமாட்டாது).	03 புள்ளிகள்
(iii)	விசேட செயற்பாடுகள் புள்ளிகள் வழங்கப்படும் விசேட செயற்பாடுகள் கீழே காட்டப்பட்டுள்ளன: 1. பாடத்துறை சார்ந்த ஆய்வுகள், ஆய்வேடுகள் மற்றும் பத்திரிகைகள், சஞ்சிகைகள் போன்றவற்றுக்கு வழங்கப்பட்ட கட்டுரைகள் ஆகக்) - கூடிய புள்ளிகள் 02) 2. பயிற்சித் திட்டங்களை நடாத்துதல்ஆகக் கூடிய) - ஒருங்கிணைத்தல்/ புள்ளிகள்02) 3. பயிற்சிப் பட்டறைகள் (வெளிநாட்டு/உள்நாட்டு) மாநாடுகளில்/ ஆகக் கூடிய புள்ளிகள்) - பங்குபற்றுதல் 02) 4. பாராட்டுக்கள் பொது)230 B படிவத்திற்கு அமைவான பாராட்டுக்களுக்கு மட்டுமே ஆகக் கூடிய புள்ளிகள்) - (02) 5. விசேட சேவையாற்றுதல் பயங்கரவாத /அவசர/இயற்கை - ஆகக் கூடிய புள்ளிகள்) - அசம்பாவிதங்களின் போது சேவையாற்றுதல் 01) 6. தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் ஆங்கில மொழியாற்றல் ஆகக்) - கூடிய புள்ளிகள்02) 7. சிங்களம்சிங்கள மொழியில் சேவையில்) தமிழ் மொழியாற்றல்/ இணைந்த உத்தியோகத்தர்களுக்குத் தமிழ் மொழிக்கும், தமிழ் மொழியில் சேவையில் இணைந்த உத்தியோகத்தர்களுக்குச் சிங்கள மொழிக்கும் புள்ளிகள் வழங்கப்படும்ஆகக் கூடிய புள்ளி) - (ிகள் 01) (ஒரு சான்றிதழ் பாராட்டுக்கு/கட்டுரை/01 புள்ளி வீதம் வழங்கப்படும்)	12 புள்ளிகள்
மொத்தம்		புள்ளிகள் 100

.06விண்ணப்பிக்க வேண்டிய ஒழுங்குமுறை

I). இதிலுள்ள ஒவ்வொரு பிரிவுகளின் கீழும் இணைப்பு இலக்கம்இன் கீழ் 02 மற்றும் 01 காட்டப்பட்டுள்ளமாதிரிப் படிவங்களின் அடிப்படையில் விண்ணப்பங்கள் தயாரிக்கப்பட வேண்டியதுடன், ஒவ்வொரு விண்ணப்பமும் இரண்டு (02)பிரதிகளில் சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும் உரிய விண்ணப்பப் படிவங்களை) www.health.gov.lk எனும் சுகாதார மற்றும் வெகுசனஊடக அமைச்சின் உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளத்தின் ஊடாகப் பதிவிறக்கம் செய்து கொள்ள முடியும்.(

II). விண்ணப்பதாரிகள் தமது விண்ணப்பங்களை உரிய நிறுவனத் தலைவர்களுக்கு 2026.09.30 ஆம் திகதியன்றோ அல்லது அதற்கு முன்னரோ கிடைக்குமாறு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்நிறுவனத் தலைவர்களுக்குக் கிடைக்கும் விண்ணப்பங்களின் உரிய கூட்டில் தமது பரிந்துரைகளைக் குறிப்பிட்டு, ஒரு விண்ணப்பத்தை உரிய உத்தியோகத்தரின் சுயவிபரக் கோவையில் கோப்புச் செய்து, மற்றைய விண்ணப்பத்தை 2026.10.20 ஆம் திகதியன்றோ அல்லது அதற்கு முன்னரோ இவ்வலுவலகத்திற்குக் கிடைக்குமாறு (நிர்வாகம்) பணிப்பாளர்"1, சுகாதார மற்றும் வெகுசன ஊடக அமைச்சு, இலக்கம் 106, டட்லி சேனாநாயக்க மாவத்தை, கொழும்பு "08எனும் முகவரிக்குப் பதிவுத் தபாலில் அல்லது பொறுப்புள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவர் மூலம் கையளித்தல் வேண்டும்.

III). நிறுவனத் தலைவர்களால், விண்ணப்பதாரிகளால் வழங்கப்பட்டுள்ள விண்ணப்பங்களைச் சுகாதார மற்றும் வெகுசன ஊடக அமைச்சுக்கு அனுப்பிவைக்கும் போது, ஒவ்வொரு பிரிவுகளும் வெவ்வேறாக இருக்கும் வகையில் தயாரிக்கப்பட்ட பெயர் பட்டியலைக் கொண்ட தழுவுக் கடிதத்தின்)Covering letter) மூலம் அனுப்பிவைக்கப்பட வேண்டியதுடன், இங்கு இணைப்பு இலக்கம் அதனுடன் அனுப்பிவைத்தல் மூலம் காட்டப்பட்டுள்ள படிவத்தையும் பூர்த்தி செய்து 03 மூலம் காட்டப்பட்டுள்ள படிவத்தை 03 அவ்வாறு இணைப்பு இலக்கம் .வேண்டும்MS Excel மென்பொருளின் உதவியுடன் தயாரிக்க வேண்டும் என்பதுடன், அதன் மென் பிரதியைத்)Soft copy) தொகுக்கக்கூடிய வகையில் ")PDF" செய்யப்படாத நிலையில்(, nursingbranch1@gmail.comஎனும் மின்னஞ்சல் முகவரிக்கு பணிப்பாளர் (நிர்வாகம்)I அவர்களுக்கு அனுப்பிவைத்தல் வேண்டும்.

IV). குறிக்கப்பட்ட திகதிக்குப் பின்னர் கிடைக்கும் விண்ணப்பங்கள் எக்காரணம் கொண்டும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படமாட்டாது குறித்த .மாதிரிப் படிவத்திற்கு அமைவாகத் தயாரிக்கப்படாத விண்ணப்பங்கள் மற்றும் தகைமைகளற்ற விண்ணப்பதாரிகளின் விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிக்காதிருப்பதை நிறுவனத் தலைவர்கள் உறுதிசெய்துகொள்ள வேண்டும் குறித்த .மாதிரிப் படிவத்திற்கு அமைவாகத் தயாரிக்கப்படாத விண்ணப்பங்கள், தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்யாத விண்ணப்பதாரிகளின் விண்ணப்பங்கள் மற்றும் குறிக்கப்பட்ட திகதிக்குப் பின்னர் கிடைக்கும் விண்ணப்பங்கள் எவ்வித அறிவித்தலுமின்றி நிராகரிக்கப்படும்.

.07எழுத்து மூல போட்டிப் பரீட்சை மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சைகளுக்காக விண்ணப்பதாரிகள் தமது சொந்தச் செலவில் சமூகமளித்துத் தோற்ற வேண்டும் என்பதுடன், இதற்காகக் கடமை விடுமுறை அங்கீகரிக்கப்படும்நேர்முகப் பரீட்சைக்குச் சமூகமளிக்கும் சந்தர்ப்பத் தின் போது அனைத்து

விண்ணப்பதாரிகளும் இலங்கை மருத்துவ பேரவையில் இலங்கை தாதியர் பேரவையில் பதிவுசெய்த /
தாதிஉத்தியோகத்தராக இருத்தல் வேண்டும் ஒரு

.08மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் கீழ் விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிக்கும் விண்ணப்பதாரிகள் பின்வரும்
விடயங்கள் குறித்து கவனம் செலுத்த வேண்டும்:

I. பரீட்சைக் கட்டணம்

மட்டுப்படுத்தப்பட்ட பிரிவின் கீழ் விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிக்கும் அனைத்துப் பரீட்சார்த்திகளும்
பரீட்சைக் கட்டணமாக ரூஅத்தொகையை இலங்கை தொகையைச் செலுத்த வேண்டும் -/1000 .
வங்கி, தப்ரபேன் கிளையின் பரீட்சைக் கட்டணச் - சுகாதாரச் செயலாளர்" ஆம் இலக்க 7041318
கணக்கில் வைப்புச் செய்து "சேகரிப்பு, அதற்குரிய பற்றுச்சீட்டை விண்ணப்பப் படிவத்தில்
காட்டப்பட்டுள்ள உரிய கூட்டில் ஒட்டுதல் வேண்டும்அப்பரீட்சைக் கட்டணம் எக்காரணம்
கொண்டும் மீளளிக்கப்படமாட்டாது என்பதுடன், வேறு பரீட்சைகளுக்காக மாற்றப்படவும்
மாட்டாது.

II. அடையாளத்தை உறுதிப்படுத்தல்

பரீட்சார்த்திகள் பரீட்சை மண்டப மேற்பார்வையாளருக்குத் திருப்தியேற்படும் வகையில் சுய
அடையாளத்தை நிரூபித்தல் வேண்டும். அதற்காக ஆட்பதிவுத் திணைக்களத்தினால்
விநியோகிக்கப்பட்ட தேசிய அடையாள அட்டை, செல்லுபடியாகும் சாரதி அனுமதிப்பத்திரம்
அல்லது செல்லுபடியாகும் கடவுச்சீட்டு ஆகியவற்றில் ஏதேனுமொன்றைச் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

.09உடன்படிக்கை

பயிற்சிக்குத் தெரிவுசெய்யப்படும் உத்தியோகத்தர்கள் பயிற்சியை வெற்றிகரமாகப் "
பூர்த்திசெய்வதாகவும், பயிற்சியின் பின்னர் I ஆம் தரம்/அதியுயர் தர தாதி உத்தியோகத்தர்
இரண்டு வாரங்களுக்குள் உரிய பதவியில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டால் (மருத்துவமனை சேவைகள்)
சுகாதார மற்றும் "சேவைக்கு அறிக்கையிடுவதாகவும்வெகுசனஊடக அமைச்சின் செயலாளர் அல்லது
அவரால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர் ஒருவருடன் உடன்படிக்கை ஒன்றிலும் ரூஇரண்டு .
லும் கையொப்பமிட வேண்டும்பிணைப் பொறுப்பி (-/250,000) இலட்சத்து ஐம்பதாயிரத்திற்கான

.10ஏனையவை

I. விண்ணப்பப் படிவத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகவல்கள் தவறானவை எனப் பின்னர்
தெரியவந்தால், அவர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதோடு, அவர்கள்
பயிற்சியிலிருந்தும் நீக்கப்படுவர்.

II.இச்சுற்றறிக்கையிலுள்ள விடயங்களைத் தகுதியுள்ள அனைத்து உத்தியோகத்தர்களுக்கும்
தெரியப்படுத்துவது அனைத்து நிறுவனத் தலைவர்களினதும் பொறுப்பாகும்.

III. இச்சுற்றறிக்கையின் மூலம், தற்போது நடைமுறையிலுள்ள இலங்கை தாதியர் சேவைப்
பிரமாணக் குறிப்பின் ஏற்பாடுகள் மற்றும் த் திருத்தத்திற்கமையஆம் பிரமாணக் குறிப்பு 08,
அரசாங்க சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் கட்டளைகள், நடைமுறை விதிகள் என்பவற்றுக்கு
அமைவாகப் பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்வதற்காக விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன .

சந்தர்ப்பத்தில் தாதிய பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்வதற்குரிய நேர்முகப் பரீட்சைகள் நடாத்தப்படும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தால், திருத்தப்பட்ட பிரமாணக் குறிப்பின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாகப் பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவர்.

IV. பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்வது தொடர்பாக இச்சுற்றறிக்கையினால் உள்ளடங்காத ஏதேனும் சிக்கல் நிலைமை ஏற்படும் பட்சத்தில் அல்லது பயிற்சிக்குச் சேர்த்துக்கொள்ளப்படும் எண்ணிக்கை தொடர்பில் சுகாதார மற்றும் வெகுசனஊடக அமைச்சின் செயலாளரின் தீர்மானமே இறுதியான தீர்மானமாகும்.

V. மேற்குறிப்பிட்ட ஏற்பாடுகளின் கீழ் விண்ணப்பிக்க விரும்பும் விண்ணப்பதாரிகள் மட்டுமே தமது நிறுவனத் தலைவரின் ஊடாக விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

VI. இச்சுற்றறிக்கையின் சிங்கள, தமிழ் மற்றும் ஆங்கில உரைகளுக்கிடையில் ஏதேனும் முரண்பாடுகள் ஏற்படும் பட்சத்தில், சிங்கள உரையே மேலோங்கி நிற்கும்.


விசேட வைத்திய நிபுணர் அனில் ஜாசிங்க
செயலாளர்,
சுகாதார மற்றும் வெகுசனஊடக அமைச்சு.

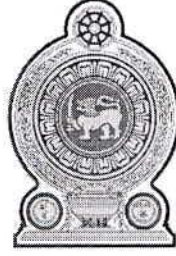
Dr. Anil Jasinghe
Secretary
Ministry of Health & Mass Media
"Suwasiripaya"
385, Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha,
Colombo 10

දුරකථන) 0112669192 , 0112675011
දුරකථන) 0112694033, 0112675280
Telephone) 0112675449

ෆැක්ස්) 0112693866
ෆැක්ස්) 0112693869
Fax) 0112692913

විද්‍යුත් තැපෑල) postmaster@health.gov.lk
மின்னஞ்சல் முகவரி)
e-mail)

වෙබ් අඩවිය) www.health.gov.lk
இணையத்தளம்)
website)



සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய
SUWASIRIPAYA

මගේ අංකය) NA/09/PBS/01/2026
எனது இல)
My No.)

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No.)

දිනය) 18.08.2026
திகதி)
Date)

සෞඛ්‍ය හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය சுகாதார மற்றும் வெகுஜன ஊடக அமைச்சு Ministry of Health & Mass Media

General Circular Letter No: - 01-62/2026

Director, National Hospital of Sri Lanka

Director, National Hospital Kandy, Director, National Hospital Galle

All Directors of Teaching Hospitals/General Hospitals/District General Hospitals

All Medical Superintendents of Base Hospitals/All Heads of Specialized Campaigns

All Heads of Hospitals and Institutions under the Line Ministry.

Recruitment to the Post Basic Training for 1 ½ Year Diploma Course consisting Ward Management & Supervision (12 Months) and Midwifery/Psychiatric Nursing (06 Months) - 2026.

Applications are called from eligible Nursing Officers (male/female) who are serving at all hospitals and institutions under the Ministry of Health and Mass Media, for 1 ½ year Diploma Course consisting Ward Management and Supervision (12 Months), and Midwifery/Psychiatric Nursing (06 Months) conducted by the Post Basic Nursing School for 2026, in order to fill the 335 vacancies in the post of Grade I/Supra Grade Nursing Officer (Hospital Services) during the period from 15.08.2022 to 31.12.2025.

01. Method of Selection.

1.1. As per the 8th Amendment to the Nursing Service Minutes, Nursing Officers in Grades II, I and Supra Grade will be recruited for this course based on vacancies at the district level. Of the total intake, 35% will be selected through a limited competitive written examination and a general interview, while 65% will be selected based on the results of a structured interview conducted by an interview panel approved by the Secretary, Ministry of Health and Mass Media, taking into consideration seniority, merit, suitability, work performance and conduct.

1.2. When calling for applications, officers will be selected for the course only in accordance with the number of recruitments allocated under the limited and merit basis in each district and existing number of vacancies in each district. A qualified Nursing Officer (male/female) could express their preference for a maximum of three (03) districts only under one stream, taking into consideration the vacancies available in each district as specified in Table No. 01 below. It is not compulsory to express the second and third preferences and it could be done at the discretion of the officer, and no permission is granted to change the districts for which preferences were expressed.

1.3. Accordingly, only numbers of applicants equal to the number of vacancies allocated to the said districts will be selected on limited and merit basis on the order of merit of marks obtained by the officers who have applied for each district.

1.4. At the instances where there are no eligible candidates to fill one vacancy or more than that on merit basis for a certain district, the said number of vacancies will be filled on limited basis.

1.5. At the instances where there are no eligible applicants to fill one vacancy or more than that on limited basis for a certain district, the said number of vacancies will be filled on merit basis.

1.6. If it is unable to fill the existing numbers of vacancies in the district in terms of Sr. No 1.4 and 1.5 above, recruitments shall be made on the order of merit and in the orders of preferences of the remaining number of officers who have passed the examination on limited basis. Accordingly, only the applicants (male/female) who apply for the course under the limited competitive written examination will have the opportunity to express their preferences for other 03 districts in which they expect to serve, as per the Table-01 in the space given in the application

Table- 01

Sr. No	District	No. of Vacancies	No of recruits on 35% Limited basis	No of recruits on 65% Seniority and Merit basis	District No
(01)	Colombo	106	37	69	01
(02)	Gampaha	36	13	23	02
(03)	Kalutara	09	03	06	03
(04)	Kandy	25	09	16	04
(05)	Matale	00	00	00	05
(06)	NuwaraEliya	14	05	09	06
(07)	Galle	23	08	15	07
(08)	Matara	10	03	07	08
(09)	Hambantota	01	00	01	09
(10)	Jaffna	08	03	05	10
(11)	Batticaloa	02	01	01	15
(12)	Ampara	02	01	01	16
(13)	Trincomalee	05	02	03	17
(14)	Kurunegala	21	07	14	18
(15)	Puttalam	02	01	01	19
(16)	Anuradhapura	17	06	11	20
(17)	Polonnaruwa	11	04	07	21
(18)	Badulla	26	09	17	22
(19)	Monaragala	01	00	01	23
(20)	Rathnapura	09	03	06	24
(21)	Kegalle	07	02	05	25

02. Qualifications to be satisfied by applicants

2.1. Officers who will be recruited on limited written examination should have satisfied the following qualifications as at the date of calling applications.

- I. Should be an officer (male/female) in Grade II, Grade I or Supra Grade.
- II. Should have earned all salary increments prescribed within the five (05) years immediately preceding.
- III. Should have not subject to any disciplinary punishment in terms of the provisions of Public Service Commission Circular No. 01/2020 and the circulars incidental thereto.
- IV. Shall have proved a performance above the satisfactory level within the period of five (05) years immediately preceding the date of promotion as per the approved performance appraisal procedure.
- V. Should not be above 48 years of age.

2.2. Officers who will be recruited on the basis of seniority and merit, should have satisfied the following qualifications as at the date of calling applications.

- I. Should be an officer (male/female) in Grade II, Grade I or Supra Grade.
- II. Should have earned all salary increments prescribed within the five (05) years immediately preceding.
- III. Should have not subject to any disciplinary punishment in terms of the provisions of Public Service Commission Circular No. 01/2020 and the circulars incidental thereto.
- IV. Shall have proved a performance above the satisfactory level within the period of five (05) years immediately preceding the date of promotion as per the approved performance appraisal procedure.
- V. Should not be above 52 years of age.

03. Method of Selection to the Training.

- I. Based on the Merit of marks obtained at the relevant written examination, 35% out of the recruits will be selected by a general interview so as to complete 35% as per each district. Whether the applicants have completed the qualifications set out under 2.1 of Sr. No. 02 above as at the closing date of applications will be verified at the interview.
 - Taking in to account the available facilities and training capacity of the Post Basic Nursing School the Secretary of the Ministry of Health and Mass Media shall determine, based on the 335 vacancies considered as at 31.12.2025, as necessary, the number of applicants to be called for the interview, and as per results of the written competitive examination and the preferences indicated by the applicants, and the number of applicants to be recruited for the training based on the number of vacancies to be filled under this stream from each respective district.
- II. Based on the seniority and merit, 65% out of the recruits will be selected to the training by a structured interview to complete 65% as per each district. Whether the applicants have completed the qualifications set out under 2.2 of Sr. No. 02 above as at the closing date of applications, will be verified at the interview. At the structure interview, marks will be given based on the marking scheme set out in the Schedule V.

- Taking in to account the available facilities and training capacity of the Post Basic Nursing School the Secretary of the Ministry of Health and Mass Media shall determine, based on the 335 vacancies considered as at 31.12.2025, as necessary, the number of applicants to be called for the interview, and taking into consideration, as necessary, the order of seniority in the Nursing Service and the preferences indicated by the applicants and the number of applicants to be recruited for the training based on the number of vacancies to be filled under this stream from each respective district.
- Accordingly, the number of applicants to be recruited for the training shall be determined, based on the number of vacancies to be filled in each respective district, from among the applicants who satisfy the qualifications specified under 2.2 of Sr. No. 02 above and who obtain the highest marks at the structured interview.

4. Limited Written Competitive Examination

Applicants (male/female) who will forward applications under the limited written competitive examination shall sit for the examination in the language medium in which they apply for the examination. No applicant will be allowed to change the language medium later. Applicants are required to pass all the prescribed question papers given in the Schedule IV.

Schedule IV

Question Paper	Syllabus	Duration	Total Marks	Pass marks
Simple Essay	This question paper contains essay writing	01 Hour	100%	40%
Current trends in Nursing	To check the knowledge of Nursing Officers on current trends in general nursing	02 Hours	100%	40%

05. Details of Seniority and Merit:

The marking scheme for recruitment on the basis of seniority and merit for the 1½-year Diploma Course consisting of Ward Management and Supervision (12 months) and Midwifery/ Psychiatric Nursing (06 months) is set out below in accordance with Schedule V specified in the 8th Amendment to the Nursing Service Minutes. At the interview, Marks shall be awarded to the applicants called for the interview in accordance with this marking scheme and taking into consideration the number of vacancies to be filled from each respective district and the preferences indicated by the applicants, the required number of applicants shall be selected for the training from among those who obtain the highest marks.

Schedule V

Seniority For period of service in Supra Grade - 05 Marks per each year For period of service in Grade I - 04 Marks per each year For period of service in Grade II - 03 Marks per each year			Maximum marks 80
Merit			Maximum marks 20
(i)	A degree recognized by the University Grants Commission	05 marks	
(ii)	Diploma in relevant to the subject area awarded by an Institution recognized by the Health Secretary (not less than 06 months or 720 hours) No marks will be awarded for the certificate in Midwifery Training or certificate in Psychiatric Nursing Training.	03 marks	
(iii)	Special Activities The Special Activities, for which marks will be awarded, are given below. 1. Subject related research, thesis and articles written for newspapers or magazines - (Max. Marks - 02) 2. Conduct/coordination of training programmes (Max. Marks - 02) 3. Participation in training workshops/ conferences (local/Foreign) - (Max. Marks - 02) 4. Commendations - only for the commendation made in form General 230 B - (Max. Marks - 02) 5. Outstanding services rendered - rendering services in the situations of natural disasters/ emergencies/ terrorism - (Max. Marks - 01) 6. Information Technology Literacy and Proficiency in English - (Max. Marks - 02) 7. Proficiency in Sinhala/Tamil language (Marks will be given to the officers who joined the service in Sinhala medium, for Tamil language and also, officers who joined the service in Tamil medium, for Sinhala language) (Max. Marks 01) (One mark will be given for each certificate/ article/ commendation)	12 marks	
Total			100 marks

06. Method of Applications

(I) The application should be prepared in compliance with the forms given under the Annexure - 01 and Annexure - 02 and each application should be submitted in duplicate. (The relevant applications could be download from the www.health.gov.lk official website of the Ministry of Health)

(II) Applicant should submit their applications to the respective Heads of Institutions on or before **30.09.2026**. The Heads of Institutions should indicate their recommendation in the relevant cage of the applications which they receive and should be delivered by registered post or by hand delivered by a responsible officer to the address, "Director (Administration) I, Ministry of Health and Mass Media, No. 106, Dudley Senanayake Mawatha, Colombo 08" so that it reaches this office on or before **20.10.2026** and should file one application in their personal files.

(III) When forwarding the applications, submitted by the applicants to the Ministry of Health and Mass Media, Heads of institutions shall forward them with a covering letter accompanied by a list of names and shall also duly complete and forward the format indicated in Annexure No. 03 hereto. The format indicated in Annexure No. 03 shall be prepared using MS Excel software, and an editable soft copy thereof (not in PDF format) shall be forwarded to the Director (Administration) I by e-mail to nursingbranch1@gmail.com.

(IV) Applications received after the closing date of applications will not be accepted for any reason. The Head of Institution should ensure not to submit applications which are not prepared in compliance with the prescribed format and the applications of the candidates who have not satisfied the qualifications. Applications which are not prepared in compliance with the prescribed format, the applications of the applicants who have not satisfied the qualifications and the applications received after the due date will be rejected without any notice.

07. Candidates shall appear for the written competitive examination and the interview at their own expense. Duty leave shall be granted for this purpose. All candidates shall be Nursing Officers registered with the Sri Lanka Medical Council/ Sri Lanka Nursing Council at the time of appearing for the interview.

08. Applicants submitting applications under the Limited Stream shall pay attention to the following matters:

I. Examination Fees

All Candidates submitting applications under the Limited Stream should pay the amount of Rs.1000/- as the examination fee. The said amount should be credited to the account "Health Secretary - collecting examination fees" No 7041318 of Bank of Ceylon, Taprobane Branch and the receipt obtain thus should be affixed in the relevant cage of the application. The said amount will not be either refunded or transferred to any other examination for any reason.

II. Verification of Identity

Candidates should prove their identity to the satisfaction of the supervisor of the examination hall. For this purpose, any one of the following documents shall be produced: the National Identity Card issued by the Department for Registration of Persons, a valid Driving Licence, or a valid Passport.

09. Agreement

Officers selected for the training shall enter into an agreement with the Secretary to the Ministry of Health and Mass Media or an officer authorized by him, and shall furnish a bond in the sum of Rupees Two Hundred Fifty Thousand (Rs. 250,000/-), undertaking to successfully complete the training and, after completion of the training if appointed to a post of Nursing Officer Grade I/ Supra Grade (Hospital Services), to report for duty in the relevant post within two weeks.

10. Other

I. If the particulars furnished in the application are found to be false later, disciplinary action will be taken against them and will be removed from the training.
It will be the responsibility of all Heads of Institutions to bring the contents of their circular to all eligible officers.

II. Applications are hereby called for recruitment to the training in accordance with the provisions of the Sri Lanka Nursing Service Minute currently in force and the 8th Amendment thereto, and in compliance with the orders and procedural rules of the Public Service Commission. If the Nursing Service Minute would have been amended by the time of interview which will be held for the recruitment, applicants will be recruited in terms of the Nursing Service Minutes amended as such.

III. In respect of any matter not covered by this circular or number of recruitments, the decision of the Secretary of the Ministry of Health will be final.

IV. Applicants, who prefer to apply subject to the above provisions, should only submit their applications through the respective Head of Institutions.

V. In the event of any inconsistency between Sinhala, Tamil and English texts, the Sinhala text shall prevail.


Dr. Anil Jasinghe
Secretary
Ministry of Health and Mass Media.

Dr. Anil Jasinghe
Secretary
Ministry of Health & Mass Media
"Suwasiripaya"
335, Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha,
Colombo 10

10. Highest Educational Qualifications acquired so far:
11. I. Whether registered as a Nursing officer with the Nursing Council/Medical Council
- II. Registration number -
12. Whether have you received the 6 months training in Midwifery (Applicable only to the female Nursing Officers)
13. Whether have you received the 6 months training in Psychiatric Nursing (Applicable only to the male Nursing Officers)
14. (Please Complete the following information from the Serial no 1.2 to no 1.6 of Sr. No. 01 of the General Circular and Table-01)
- I. If appointed to the post of Grade I/Supra Grade Nursing Officer (Hospital Services) after completing the course, please indicate in which district you would like to serve. (It is not mandatory to note the second and third preferences)

Table -14.1

Preference No	Districts in which you expect to serve	District No
01		
02		
03		

II. If appointed to the post of Grade I/Supra Grade Nursing Officer (Hospital Services) after completing the course, please indicate 03 districts other than those mentioned under the table 14.1 of the above in which you would like to serve (It is mandatory to declare all 03 preferences, and this is the basis for 1.6 of Sub-No. 01 of the General Circular).

Table-14.2

Preference No	Districts in which you expect to serve	District No
01		
02		
03		

15. I. Medium in which you sit the examination:-.....
- II. District you wish to sit the examination:-.....
- (If there are no sufficient numbers of applicants in the district you request, you will be attached to the district closest to that)
- III. Address to which the admission card should be sent (In English Block Capitals)

16. I. The branch of the bank where the sum of Rs. 1000/- was paid as the examination fee -

.....

Affix the receipt obtained by paying the examination fee of Rs.1000/-

17. Certification of the Applicant:

According to my knowledge and the particular furnished in the application are true and correct to the best of my knowledge and I declare that I have paid the examination fees of Rs..... for this examination further declare that I agree to be bound by the rules and regulations imposed by the Ministry of Health on conducting exams, and also I agree to any decision taken to cancel my candidature, if it is found that I am ineligible for this exam as per the Nursing Service Minute.

.....

Date

.....

(Signature of the Applicant)

Part (02) - Certification of the Nursing Officer in Special Grade

I certify that the above particulars of Mr / Mrs/ Miss
Nursing Officer in Grade II/ Grade I/ Supra Grade who is serving under my supervision are true and correct.

.....

Date

.....

(Signature and official stamp of the Nursing Officer in Special Grade)

Part (03) - To be filled by the subject officer of leave

Complete the following particulars of officer concerned relevant to the period from **01.01.2021** to **30.09.2026**

a. Has the officer obtained leave on no- pay other than the maternity leave? Yes ☐ No ☐

b. If "yes", mention the period on no-pay and the reasons (Attach a certified copy of the letter approving no pay leave)

c. Has the officer obtained the period of maternity leave on no-pay? Yes ☐ No ☐

d. If "yes", period of no-pay relevant to the maternity leave:

I hereby certify that the particulars of leave of Mr./Mrs/Miss Nursing Officer in Grade II/ Grade I/ Supra Grade are true and correct.

.....
Date

.....
(Name and Signature of the Subject officer of Leave)

Part (04) - To be filled by the subject officer of personal files of Nursing Officers

I. Date of Birth -

Age as on 30.09.2026 - Years Months Dates

II. Is there any disciplinary inquiry against the officer? : Yes ☐ No ☐

a. Date the offence was committed, if any -

b. Has a charge sheet been issued? Yes ☐ No ☐

c. If "yes", date of the charge sheet issued:

d. Has any disciplinary order been issued? Yes ☐ No ☐

e. If "yes", punishment imposed:

III. a. Is there any period of service break Yes ☐ No ☐

b. if yes, mention the period-

III. IV. Have earned salary increment for the following years:(State as Yes or No)

2021 2024

2022 2025

2023 2026

V. Date of increment:

VI. Performance level for the following years based on the approval performance procedures for the following years. (If proved so Unsatisfactory/ Satisfactory /Good/Very Good)

2021	2024
2022	2025
2023	2026

..... I hereby certify that the above particulars and the particulars provided by the applicant in the application from No.01 to 17 are true and correct according to the personal file part No 04 of Mr./Mrs./Miss.

.....

Date

.....

(Name and Signature of the of the Subject officer
of Personal files of Nursing Officers)

Part (05) - Recommendation of Administrative Officer/Hospital Secretary.

I hereby certify that the above particulars of Mr./Mrs./Miss. Nursing Officer in Grade II/ Grade I / Super Grade are true and correct according to the Personal file of the officer

.....

Date

.....

(Signature and official stamp of the Administrative
Officer/Hospital Secretary)

Part (06) : Recommendation of the Head of Institution.

I hereby certify that the above particulars of Mr./Mrs./Miss. Nursing Officer in Grade II/ Grade I/ Super Grade are true and correct according to the personal file of the officer and I recommend/Not recommend the application.

.....

Date

.....

Signature and official stamp of the Head of Institution

For Office Use only

Application No

--

Recruitment to the 1 ½ year Diploma Course which contain Ward Management (12 months) and Midwifery/ Psychiatric Nursing (06 months) - Seniority and Merit – 2026.

Part (01) : Should be completed by the officer concerned.

1. Last name with initials (In English Block Capitals) :-

2. Name in Full (In English Block Capitals) :-

3. Date of Birth:-

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Age as at closing date of applications - Years

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Months

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Dates

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Gender:-

Male

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Female

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6. NIC No:-

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

7. Telephone Number:- Personal:-

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Official:-

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

8. I. Present service station:-

II. Date reported to that service station:-

9. I. Date of first appointment as a Nursing officer:-

II. Present Grade:-

i. Date of promotion to Grade II :-

ii. Date of promotion to Grade I :-

iii. Date of promotion to Supra Grade :-

iv. Period of service as at 30.09.2026 (Excluding the period of training)

Years

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Months

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Dates

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10. Highest Educational Qualifications acquired so far:-
11. I. Whether registered as a Nursing officer with the Nursing Council / Medical Council
- II. Registration number -
12. Whether have you received the 6 months training in Midwifery (Applicable only to the female Nursing Officers)
13. Whether have you received the 6 months training in Psychiatric Nursing (Applicable only to the male Nursing Officers)
14. (Please Complete the following information from the Serial no 1.2 to no 1.6 of Sr. No. 01 of the General Circular and Table - 01)
- I. If appointed to the post of Grade I/Supra Grade Nursing Officer (Hospital Services) after completing the course, please indicate in which district you would like to serve. (It is not mandatory to note the second and third preferences)

Table-14.1

Preference No	Districts in which you expect to serve	District No
01		
02		
03		

15. I. Medium in which you are appearing for the interview:-.....

II. Address to which the information should be sent (In English Block Capital Letters)

.....

.....

16. Certification of the Applicant

I certify that the particulars furnished in the application are true and correct best of my knowledge.

.....

Date

.....

(Signature of the Applicant)

Part (02) - Certification of the Nursing Officer in Special Grade

I certify that the above particulars of Mr / Mrs/ Miss
Nursing Officer in Grade II/ Grade I/ Supra Grade who is serving under my supervision are true and correct.

.....

Date

.....

(Signature and official stamp of the Nursing Officer in Special Grade)

Part (03) - To be filled by the in charge of the subject officer of leave

Complete the following particulars of officer concerned relevant to the period from 01.01.2021 to 30.09.2026

- a. Has the officer obtained leave on no- pay other than the maternity leave? Yes ☐ No ☐
- b. If "yes", mention the period on no-pay and reasons (Attach a certified copy of the letter approving no pay leave).....
- c. Has the officer obtained the period of maternity leave on no-pay? Yes ☐ No ☐
- d. If "yes", period of no-pay relevant to the maternity leave:

I hereby certify that the particulars of leave of Mr./Mrs./Miss.
Nursing Officer in Grade II/ Grade I/ Supra Grade, are true and correct.

.....
Date

.....
(Name and Signature of the Subject officer of Leave)

Part (04) - To be filled by subject officer of personal files of Nursing Officers

I. Date of Birth -

Age as at 09.30.2026 - Years Months Dates

II. Is there any disciplinary inquiry against the officer? : Yes ☐ No ☐

a. Date the offence was committed, if any -

b. Has a charge sheet been issued? Yes ☐ No ☐

c. If "yes", date of the charge sheet issued:

d. Has any disciplinary order been issued? Yes ☐ No ☐

e. If "yes", punishment imposed:

III. a. Is there any period of service break Yes ☐ No ☐

b. if yes, mention the period-

IV. Have earned salary increment for the following years: (State as Yes or No)

2021	2024
2022	2025
2023	2026

V. Date of increment:

VI. Performance level for the following years based on the approval performance procedures for the following years. (If proved so Unsatisfactory/ Satisfactory /Good/Very Good)

2021	2024
2022	2025
2023	2026

..... I hereby certify that the above particulars and the particulars provided by the applicant in the application from No.01 to 16 are true and correct according to the personal file of Mr./Mrs./Miss.

.....
Date

.....
(Name and Signature of the Subject officer
Of Personal files of Nursing Officers)

Part (05) - Recommendation of Administrative Officer/Hospital Secretary.

I hereby certify that the above particulars of Mr./Mrs./Miss.
Nursing Officer in Grade II/ Grade I / Super Grade are true and correct according to the Personal file of the officer

.....
Date

.....
(Signature and official stamp of the Administrative
Officer/Hospital Secretary)

Part (06) : Recommendation of the Head of Institution.

I hereby certify that the above particulars of Mr./Mrs./Miss. Nursing Officer in Grade II/ Grade I/ Super Grade are true and correct according to the personal file of the officer and I recommended/ Not recommended his/her application.

.....
Date

.....
Signature and official stamp of the Head of Institution

Recruitment to the Post Basic Training for 1 ½ Year Diploma Course consisting Ward Management & Supervision (12 Months) and Midwifery/Psychiatric Nursing (06 Months) - 2026.

Hospital/Institute -

Stream -

Se No	Applicants Name With Initials	Date Of Birth	Gender	NIC No	Address Line -I	Address Line -II	Address Line -III	Present Grade	First Appointment Date	Date of Promotion to Grade II	Date of Promotion to Grade I	Date of Promotion to supra Grade	Whats app No

Prepared By -

Name -

Signature -

Date -

Checked by -

Name -

Signature -

Date -

.....
Signature & Official Stamp of the Head of Institute
