සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ හි
ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරී
ඛණ්ඩ - 01 සේවා ශ්‍රේණිය
(MN 6 - 2006 - ඒ)
සඳහා වන
බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය.

DDA /A11

Telephones } 011-2136600 / 011-2136650 / 011-2136700

ලේකම් / செயலாளர் / Secretary } 011-2136602

ෆැක්ස් / தொலைநகல் / Fax } 011-2369302 / 011-2369305

විද්‍යුත් තැපැල / மின் - அஞ்சல் / E-mail } sec-psc@sltnet.lk

වෙබ් අඩවිය / இணையத்தளம் / Website } www.psc.gov.lk

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය
அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு அலுவலகம்
OFFICE OF THE PUBLIC SERVICE COMMISSION

අංක 177, නාවල පාර, නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05.
இல. 177, நாவல வீதி, நாரஹேன்பிட்ட, கொழும்பு 05.
No. 177, Nawala Road, Narahenpita, Colombo 05.

මගේ අංකය / எனது இல. / My No. } PSC/EST/5/1/13/2/2011

ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No. } 06/B/02/2010

දිනය / திகதி / Date } 2012. 12. 17

අධ්‍යක්ෂ (පාලන) 21 DEC 2012 සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් කාර්යාලය කොළඹ 10.

නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන) 19 DEC 2012 Deputy Director General (Admin.)

Secretary 19 DEC 2012 Ministry of Health

ලේකම්,

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය.

<u>MN -6-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණ නියම කර ඇති තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය</u>

උක්ත කරුණ සම්බන්ධ ඔබගේ සමාංක හා 2012.11.30 දිනැති ලිපිය හා බැඳේ.

02. ඒ අනුව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්ගේ අත්සනින් යුතු සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ MN - 6-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණය හිමි තනතුර සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ මුල් පිටපත මේ සමඟ එවමි.

03. මේ පිළිබඳ අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කරන ලෙසත්, අදාළ බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය වෙබ් අඩවියේ පළ කරන ලෙසත් වැඩිදුරටත් දන්වමි.

එච්.බී.පී. සිල්වා
සහකාර ලේකම් (ආයතන)
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ
ලේකම් වෙනුවට

පිටපත් - 01. ලේකම්, ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව
02. ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

දුරකථන) 2698475
தொலைபேசி) 2698490
Telephone) 2698507

ෆැක්ස්) 2692913
பெக்ஸ்) 2693866
Fax)

විද්‍යුත් තැපැල)
மின்னஞ்சல் முகவரி) postmaster@health.gov.lk
e-mail)

වෙබ් අඩවිය)
இணையத்தளம்) www.health.gov.lk
website)

සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய
SUWASIRIPAYA

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
சுகாதார அமைச்சு
Ministry of Health

මගේ අංකය) DDG(A)I/SOR/05/2011(VOL1)
எனது இல)
My No.)

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No.)

දිනය) 2013.01. 22
திகதி)
Date)

අධ්‍යක්ෂ (පාලන) 06

<u>සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ කළමනාකරණ සහකාර තාක්ෂණික නොවන ඛණ්ඩ-2 සේවා ගණය MN-6-2006 (ඒ) වැටුප් පරිමාණය නියම කර ඇති තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය</u>

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් එවන ලද අංක PSC/EST/5/1/13/2/2011 හා 2012.12.17 දිනැති ලිපියේ මුල් පිටපත හා MN-6-2006(ඒ) බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ මුල් පිටපත් මේ සමඟ එවමි.

2. ඉහත බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ මුල් පිටපතක් ලැමිනේටින් හා බයින්ඩින් කර ඔබගේ භාරයේ සුරක්ෂිතව තබා ගත යුතුය.

[signature] වී. වික්‍රමරාජා,
නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන) 01

පිටපත් : 1. අතිරේක ලේකම් (පාලන) - කරු.පිටපතක් අමුණා ඇත.
2. සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් - කරු.පිටපතක් අමුණා ඇත.
3. නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (සැලසුම්)- සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ නිල වෙබ් අඩවියට ඇතුලත් කිරීම සඳහා බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ පිටපතක් අමුණා ඇත.
4. නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (විමර්ශක) - පිටපතක් අමුණා ඇත.
5. අධ්‍යක්ෂ (පාලන) 05 - මධ්‍යම පරිපාලන ශාඛාවේ සුරක්ෂිතව තබා ගැනීම සඳහා පිටපතක් අමුණා ඇත.
6. අධ්‍යක්ෂ (විභාග)- කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් හා අතිකුත් උසස්වීම් විභාග සඳහා බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ පිටපතක් අමුණා ඇත.

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙ හි

ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරි - ඛණ්ඩ 01 (MN-6-2006 ඒ) සේවා ගණය සඳහා වන

බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය

01. සම්බන්ධ වන ආයතන

1.1	**දෙපාර්තමේන්තුව** : අදාල නොවේ	යොමු අංකය :	දිනය :
1.2	**අමාත්‍යාංශය** : සෞඛ්‍ය	යොමු අංකය : 06/B/02/2010	දිනය : 2012.11.
1.3	**කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් තනතුරු අනුමත කිරීම**	යොමු අංකය :DMS/C/08/45	දිනය : 2012.05.
1.4	**ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ නිර්දේශය :**	යොමු අංකය : EST-3/RECRU/04/6638	දිනය: 2010.06.14
1.5	**ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය**	යොමු අංකය : NSCC/2/3/1/3/21	දිනය: 2010.05.1[illegible] සහ 2011.12.2[illegible]
1.6	**රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය**	යොමු අංකය : PSC/EST5/1/13/2/2011	දිනය2012.08.14

02. පත් කිරීම් බලධරයා පිළිබඳ විස්තර

2.1 **පත් කිරීමේ බලධරයා** : රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් බලය පවරන ලද සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ [illegible]

03. සේවා ගණය පිළිබඳ විස්තර

3.1 **සේවා ගණය** : ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරි - ඛණ්ඩ 01

3.2 **ශ්‍රේණි** : II, I යනුවෙන් ශ්‍රේණි දෙකකින් සමන්විත වේ.

3.3 පැවරෙන කාර්ය භාරය

පිළිබඳ පොදු නිර්වචනය : කාර්යයන්හි ස්වභාවය අනුව තත්කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා බඳවා ගැනීමේ [illegible] දී අවම මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම් වශයෙන් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයයකින් [illegible] උපාධි සුදුසුකම් සමඟ පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් හෝ ඒ සමාන වෙනත් [illegible] වෘත්තීය කුසලතා අවශ්‍ය වන්නාවූ ද , ආයතනයේ විධායක නිලධාරීන්ගේ [illegible] ප්‍රධානීන්ගේ කාර්යයනට සෘජුවම උපස්ථම්භක වන්නාවූ ද විධායක නිලධාරීන්ගේ [illegible] අධීක්ෂණය යටතේ පවරනු ලබන්නාවූ ද කාර්යයන්

3.4 **කාර්යයන් පැවරීම** : ශ්‍රේණිගතව කාර්යයන් පැවරීමක් සිදු නොකරන අතර මෙම සේවා ගණයට [illegible] කාර්යයන් අතුරින් ඕනෑම කාර්යයක් සේවයේ අවශ්‍යතාව මත ජ්‍යෙෂ්ඨතාව හා [illegible] පදනම් කොට ගෙන ඕනෑම ශ්‍රේණියක නිලධරයකුට දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන විසින් පවරනු ලැබිය හැක.

04. තනතුරේ ස්වභාවය : ස්ථිර, විශ්‍රාම වැටුප් සහිත.

05. වැටුප්

5.1 වැටුප් කේත අංකය : MN-6-2006 (ඒ)

5.2 වැටුප් පරිමාණය : රු. 17,680-10x320-11x365-15x450-31,645

සටහන: නව බඳවා ගැනීම් කළ යුත්තේ ආරම්භක ශ්‍රේණියේ ආරම්භක වැටුප් පියවරටය

5.3 ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අදාළ ආරම්භක වැටුප් පියවර

ශ්‍රේණිය	ආරම්භක වැටුප් පියවර	ආරම්භක වැටුප් තලය (රු.)
II	පියවර 01	රු: 17,680
I	පියවර 12	රු: 21,245

06. සේවා ගණයට අයත් තනතුර /තනතුරු

6.1 අනුමත තනතුරු නාම, අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව හා ඒවාට පැවරෙන කාර්යයන් :

අනු අංකය	අනුමත තනතුරු නාම	අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව	කාර්යයන්
01.	පර්යේෂණ නිලධාරී (ශ්‍රී ලංකා ජාතික රෝහලේ ජාතික විෂ තොරතුරු මධ්‍යස්ථානය.)	03	* විෂවීම් වලදී ජීවිත බේරා ගැනීමට අවශ්‍ය ප්‍රතිකාර වලට අදාළ විද්‍යාත්මක තොරතුරු ලබා ගැනීම, විෂ සහිත රසායනික ද්‍රව්‍ය, ශාක හා සතුන් සම්බන්ධයෙන් විද්‍යාත්මක තොරතුරු එක්රැස් කිරීම, විෂවීම් සම්බන්ධව ජාතික විෂ තොරතුරු ඒකකයට ලැබෙන විමසීම් වලට අදාළව තොරතුරු සැපයීම, එම දත්ත වාර්ෂිකව විශ්ලේෂණය කිරීම, වාර්ෂිකව වාර්තා සැකසීම. * ආයතන ප්‍රධානියා විසින් පවරනු ලබන වෙනත් රාජකාරී ඉටු කිරීම.
02.	මනෝ විද්‍යාඥ	24	* මනෝ විද්‍යාත්මක සහ මනෝ චිකිත්සක ක්‍රම හා උපදේශණය මගින් මානසික රෝගීන් හා කායික රෝගීන්ගේ මානසික සෞඛ්‍ය රෝග පිළිබඳව මනෝ විද්‍යාත්මක ඇගයීම් කිරීම, රෝග විනිශ්චය කිරීම සහ ප්‍රතිකාර කිරීම හෝ රෝග නිවාරණය කිරීම. * ආයතන ප්‍රධානියා විසින් පවරනු ලබන වෙනත් රාජකාරී ඉටු කිරීම.
03.	සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපන නිලධාරී	15	* සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපන වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම හා නියාමනය කිරීම, ඇගයීම හා සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය යටතේ සහ පළාත් සභා යටතේ ඇති සෞඛ්‍ය ආයතන, වෙනත් බාහිර රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතන, ස්වේච්ඡා සංවිධාන , පාසල් ඇතුළු ආයතනවල අදාළ පිරිස් සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපනය සඳහා පුහුණු කිරීම, පුහුණු කිරීම, මහ පෙන්වීම ආදිය සඳහා වැඩමුළු සම්මන්ත්‍රණ සාකච්ඡා ඇතුළු වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම. * ආයතන ප්‍රධානියා විසින් පවරනු ලබන වෙනත් රාජකාරී ඉටු කිරීම.

6.2 **ඒකාබද්ධ නිලධර සංඛ්‍යාව :** එක් එක් තනතුරට අදාළව II, I ශ්‍රේණි වශයෙන් ඒකාබද්ධ සේවක සංඛ්‍යාවක් පවතී.

07. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය

7.1 බඳවා ගන්නා අනුපාතය

අනු අංකය	අනුමත තනතුර	ධාරාව	ප්‍රතිශතය
1.	පර්යේෂණ නිලධාරී (ශ්‍රී ලංකා ජාතික රෝහලේ ජාතික විෂ තොරතුරු මධ්‍යස්ථානය.)	විවෘත	100%
		සීමිත	-
		කුසලතා	-
2.	මනෝ විද්‍යාඥ	විවෘත	100%
		සීමිත	-
		කුසලතා	-
3.	සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපන නිලධාරී	විවෘත	-
		සීමිත	100%
		කුසලතා	-

7.2 විවෘත බඳවා ගැනීම

7.2.1 බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය : II ශ්‍රේණිය

i. පර්යේෂණ නිලධාරී - (ශ්‍රී ලංකා ජාතික රෝහලේ ජාතික විෂ තොරතුරු ‹

ii මනෝ විද්‍යාඥ .

7.2.2 සුදුසුකම් :

7.2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :
7.2.2.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :
7.2.2.3 පළපුරුද්ද :
එක් එක් තනතුරට අදාළ සුදුසුකම් ඇමුණුම - 01 හි ඇ

7.2.2.4 කායික සුදුසුකම් : ශ්‍රී ලංකාවේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත් , තනතුරේ රා‹ ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවෙ‹ යුක්ත විය යුතුය.

7.2.2.5 වෙනත් :

i. ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියකු විය යුතුය.
ii. යහපත් චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුය.
iii. තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියළුම සුදුසුක‹ සම්පූර්ණ කළයුතු බවට අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේ‹ /ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් කරනු ලබන දිනට එම සුදුසු‹ සෑම ආකාරයකින්ම සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.

7.2.3 වයස :

7.2.3.1 අවම සීමාව : අවුරුදු 21
7.2.3.2 උපරිම සීමාව : අවුරුදු 35

7.2.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත විභාගයක් මගින්.

7.2.4.1 ලිඛිත විභාගය

විෂයයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
විෂයානුබද්ධ දැනුම.	100	40%

සටහන: ලිඛිත විභාගය පිළිබඳ විස්තර ඇමුණුම - 02 හි ඇත.

7.2.4.1.1 **පවත්වන බලධරයා :** සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් හෝ ඔහු විසින් අනුමත කරනු ලබන ආයතනයක් මගින්

7.2.4.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය : අදාළ නොවේ.

7.2.4.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය (ලකුණු ලබා දෙනු නොලැබේ.)

ඉටුකර ගැනීමට අපේක්ෂිත අරමුණු : කායික යෝග්‍යතාව සහ සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරී

7.2.4.3.1 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරනු ලබන බලධරයා :

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්

7.2.4.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය : අදාළ නොවේ.

7.2.5 අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය : රජයේ ගැසට් පත්‍රයේ දැන්වීම් පළ කිරීම හෝ ප්‍රසිද්ධ දැන්වීම් පළ කිරීම ද වෙබ් අඩවියේ දැන්වීම් පළ කිරීම මගින් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

7.3 සීමිත බඳවා ගැනීම්

7.3.1 **බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය** : II ශ්‍රේණිය

සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපන නිලධාරි

7.3.2 **සුදුසුකම් :**

7.3.2.1 **අධ්‍යාපන සුදුසුකම්** : (i) විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් වි විද්‍යාලයයකින් උපාධියක් ලබා තිබීම.

සහ

(ii) සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපනය පිළිබඳව පශ්චාත් උපාධියක් හෝ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාවක් ලබා තිබීම.

7.3.2.2 **වෘත්තීය සුදුසුකම්** : සෞඛ්‍ය සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ පහත සඳහන් තනතුරක සේවය ස්ථිර කර ඇ නිලධාරියකු වීම.

i. කළුතර ජාතික සෞඛ්‍ය විද්‍යායතනයේ ඩිප්ලෝමා සහතිකය ලබා ඇති මහ සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක නිලධාරි,

ii. සෞඛ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ හෙදකම පිළිබඳ ප්‍රවීණතා සහතිකය ලබා ඇති ෙ සේවා නිලධාරි,

iii. ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචි සහතිකය ලබා ඇති පවුල් සෞඛ්‍ය සෙ නිලධාරි,

iv. ළමා දන්ත ආරක්ෂාව පිළිබඳ නිවාරණ හා ශල්‍ය සිද්ධාන්ත සහ ශිල්පීය ක විෂයයක ප්‍රවීණතා සහතිකය ඇති පාසැල් දන්ත චිකිත්සක නිලධාරි.

7.3.2.3 පළපුරුද්ද : පූර්වාසන්න වසර 05ක් තුළ සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවා කා(සම්පූර්ණ කර තිබීම.

7.3.2.4 කායික සුදුසුකම් : ශ්‍රී ලංකාවේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීමටත් තනතුරේ රාජ(ඉටු කිරීමටත් ප්‍රමාණවත් ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාවෙ(යුක්ත විය යුතුය.

7.3.2.5 වෙනත් : අයදුම්පත් කැඳවන නිවේදනයේ සඳහන් දිනට අයදුම්කරුවන් (සියළු සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතුය.

7.3.3 **බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :-** ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

7.3.3.1 **ලිඛිත විභාගය** : අදාළ නොවේ.

7.3.3.2 **වෘත්තීය පරීක්ෂණය** : අදාළ නොවේ.

7.3.3.3 **සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය** : අදාළ නොවේ.

7.3.3.4. **ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :**

ලකුණු ලබාදෙනු ලබන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය
i. සේවා පළපුරුද්ද	25	අදාළ නොවේ
ii. අමතර අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	20	
iii. පර්යේෂණ හා අධ්‍යයනයන් සඳහා	20	
iv. සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපන පිළිබඳ ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම	15	
v. භාෂා ප්‍රවීණතාවය	15	
vi. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී පෙන්වන කුසලතාවය	05	
එකතුව	100	

7.3.3.4.1 **ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත් කරන බලධරයා :** සෞඛ්‍(අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් පත් කරද(ලබන පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින්

7.3.4 **අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය :** අභ්‍යන්තර නිවේදනයක් මගින්

7.4 **කුසලතා මත බඳවා ගැනීම :** අදාළ නොවේ.

08. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම්

8.1

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම ද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත්විය යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙරද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉමේ ස්වභාවය ලිඛිත/ව්‍යාපෘතිය/සහතික පාඨමාලා/ වෙනත්
1 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම	II ශ්‍රේණියට බඳවා ගෙන වසර තුන (03) ක් ගත වීමට පෙර	ලිඛිත.- ඇමුණුම - 03
2 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම	I ශ්‍රේණියට උසස් වී වසර පහ (05) ක් ගත වීමට පෙර	ලිඛිත.- ඇමුණුම - 04

8.2 **කාර්යක්ෂමතා කඩඉම පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලයකට වරක් ද :** වසරකට දෙවරක්

8.3 **කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් වලට අදාල පරීක්ෂණය පවත්වනු ලබන බලධරයන් කවුරුන්ද :**

1 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම : }
2 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම : } සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් හෝ ඔහු විසින් අනුම කරනු ලබන ආයතනයක් මඟින්

09. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාවය

9.1

ශ්‍රේණිය	ලබාගත යුතු ප්‍රවීණතාවය
1 **රාජ්‍ය භාෂාව**	රාජ්‍ය භාෂාවක් නොවන භාෂා මාධ්‍යයකින් සේවයට බැඳුනු නිළධාරීන් විසින් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාවය පරිවාස කාලය තුළදී ලබා ගත යුතුය.
2. **අනෙක් රාජ්‍ය භාෂාව**	රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 07/2007හා ඊට ආනුෂාංගික චක්‍රලේඛ අනුව අදාළ මට්ටමේ භාෂා ප්‍රවීණතාව ලබා ගත යුතුය.

10. ශ්‍රේණි උසස් කිරීම

10.1 **III වන ශ්‍රේණියේ සිට II ශ්‍රේණියට උසස් කිරීම:** අදාළ නොවේ

10.2 **II වන ශ්‍රේණියේ සිට I ශ්‍රේණියට උසස් කිරීම.**

10.2.1 **සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය අනුව**

10.2.1.1 **සපුරාලිය යුතු සුදුසුකම් :**

(i) පත්වීම ස්ථිර කර තිබීම.

(ii) සේවා ගණයේ II ශ්‍රේණියේ අවම වශයෙන් වසර දහය (10) ක සක්‍රිය හා සතුටුද සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම හා නියමිත වැටුප් වර්ධක දහය (10) ක් උපයා තිබීම.

(iii) උසස් කිරීමේ දිනට පූර්වාසන්නතම වසර පහ (05) තුළ සතුටුදායක සේවා කා සම්පූර්ණ කර තිබීම.

ℛ

(iv) අනුමත කාර්යසාධන ඇගයීමේ පටිපාටිය අනුව උසස් වීමේ දිනට පෙරාතුව වූ වස
(10) ක් තුළ සතුටුදායක මට්ටමේ හෝ ඊට ඉහළ කාර්යසාධනයක් පෙන්නුම් කර ති

(v) අදාළ මට්ටමේ අනෙක් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාව ලබා ගෙන තිබීම.

(vi) අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය නියමිත දිනට සමත් වී තිබීම.

10.2.1.2 **උසස් කිරීමේ ක්‍රමය** : සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කරන නිලධරයන් I ශ්‍රේණියට උසස් කිරි
පත්කිරීම් බලධරයා වෙත අදාළ නිලධරයා විසින් නියමිත
පත්‍රය අනුව ඉල්ලීමක් කරනු ලැබූ විට පත්කිරීම් බලධරය
සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමෙන් අනතුරුව සුදුසුකම් ලබන දි
ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සිදු කරනු ලැබේ.

10:2:2 **සුවිශේෂී කාර්ය සාධනය අනුව**

10:2.2.1 **සපුරාලිය යුතු සුදුසුකම් :**

(i) පත්වීම ස්ථිර කර තිබීම.

(ii) සේවා ගණයේ II ශ්‍රේණියේ වසර හය (06) ක සක්‍රිය හා සතුටුදායක සේවා කාල
සම්පූර්ණ කර තිබීම හා වැටුප් වර්ධක හය (06) ම නියමිත දිනට උපයාගෙන තිබී

(iii) අනුමත කාර්ය සාධනය ඇගයීමේ පටිපාටිය අනුව පූර්වාසන්න වසර හය (06
සුවිශේෂී කාර්ය සාධන මට්ටමක් පෙන්නුම් කර තිබීම.

(iv) උසස් කිරීමේ දිනට පූර්වාසන්නතම වසර පහ (05) තුළ සතුටුදායක සේවා
සම්පූර්ණ කර තිබීම.

(v) අදාළ මට්ටමේ අනෙක් රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාව නියමිත කාලය තුළදී ලබාගෙන තිබී

(vi) අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ නියමිත දිනට සමත් වී තිබීම.

10.2.2.2 **උසස් කිරීමේ ක්‍රමය :** ඉහත සුදුසුකම් සපුරාලන නිලධරයන්ට
බලධරයා අනුමත කරන ආයතනයක් විසින් පවත්වනු ලබන
අභියෝග්‍යතා පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටිය හැක. ඉන් සමත් වන්නෙ
නියමිත ආකෘති පත්‍රය අනුව පත්කිරීම් බලධරයා වෙත ඉල්ලීමක් කර
විට, පත්කිරීම් බලධරයා විසින් සුදුසුකම් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. අදා
අවශ්‍යතාවන් ද සම්පූර්ණ කර ඇති නිලධරයන් පත්කිරීමේ දින සිට ව
(06) ක් සම්පූර්ණ වන දිනට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි I ශ්‍රේණියට උස
පත්කිරීම් බලධරයා විසින් සිදු කරනු ලැබේ.
(අභියෝග්‍යතා පරීක්ෂණය පිළිබඳ විස්තර ඇමුණුම 05 හි ඇත.)

සංලක්ෂය :

1. සුවිශේෂී කාර්ය සාධනය ඇගයීමේ පොදු ක්‍රමවේදයක් රජය විසින් හඳුන් ක්‍රියාත්මක කරන තෙක් දැනට ක්‍රියාත්මක වන වාර්ෂික කාර්ය සාධන ඇගයී සතුටුදායක මට්ටම හෝ ඊට ඉහළ කාර්ය සාධනයක් පෙන්නුම් කරනු ලැබ තැනැත්තන්ට සුවිශේෂී කාර්යසාධනය යටතේ උසස් කිරීම් සඳහා වන අභියෝගාත්මක පරීක්ෂණය සඳහා පෙනී සිටීමට අවස්ථාව සලසා දෙනු ලැබේ.
2. සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය අනුව උසස් කිරීමේ දී නියමිත දිනට කාර්යක්ෂමතා කඩ සමත් නොවන නිලධාරීන්ගේ උසස් වීම් දිනය කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් ප්‍රමාද වූ කාලයට සමාන කාලයකින් ප්‍රමාද කළ යුතුය.

සටහන:

* සුවිශේෂී කාර්ය සාධනය යටතේ උසස් කිරීම් ලබා දීමේ දී පවත්වනු ලබන පරීක්ෂණ සමත් වීම සඳහා අවම වශයෙන් ලකුණු 60% ක් ලබාගත යුතුය. තවද, සුවිශේෂී ක සාධනය යටතේ උසස් කිරීමේ පරීක්ෂණය වර්ෂයකට එක් වරක් පවත්වනු ලබන ‹ නිලධරයකුට පෙනී සිටිය හැක්කේ එක් වතාවක් පමණි.

* නිලධරයකුට පාලනය කළ නොහැකි විශේෂ හේතුවක් මත නියමිත දිනට සුවිශේෂී ක සාධනය යටතේ උසස් කිරීමේ පරීක්ෂණයට පෙනී සිටීමට නොහැකි වූ අවස්ථාවන්හි දි පැවැත්වෙන අභියෝගාත්මක පරීක්ෂණයට එම නිලධරයාට පෙනී සිටිය හැක. ඒ නිලධරයකු සුවිශේෂී කාර්ය සාධනය යටතේ උසස් කිරීම සිදු කරන දිනය ලෙස සැලකෙ එම විභාගය සමත් වූ දින වේ. මේ සඳහා පත්වීම් බලධරයාගේ එකඟතාවය ලබාගත යුතු

10.3 I වන ශ්‍රේණියේ සිට විශේෂ ශ්‍රේණියට උසස් කිරීම: අදාළ නොවේ.

11. මණ්ඩලයට පත් කිරීම: අදාළ නොවේ

12. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවල දැක්වෙන පොදු කොන්දේසිවලට පරබාහිර වන්නා වූ කොන්දේසි :

I. මෙම සේවා ගණයට සිදු කරනු ලබන සියලුම පත්කිරීම් / බඳවා ගැනීම් මෙම බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියෙහි විධිවිධානයන්ට තරයේ අනුකූල වන පරිදි පමණක් විය යුතුය.

II. බඳවා ගැනීම, සේවයේ යෙදවීම, විනය හා අනෙකුත් ආයතනික කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහයේ කොන්දේසි/ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීති 1 කාණ්ඩයේ විධිවිධාන සහ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් වරින්වර පනවනු ලබන විධිවිධාන අදාළ වේ.

III. ශ්‍රේණිගතව කාර්යයන් පැවරීමක් සිදු නොකෙරෙන බැවින් මෙම සේවක ගණයට පැවරෙන කාර්යයන් අතුරින් ඕනෑම කාර්යභාරයක් ඕනෑම ශ්‍රේණියක නිලධාරියෙකුට පැවරීමට දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාට බලය ඇත.

13 රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතිවල දැක්වෙන අර්ථ නිරූපණවලට පරබාහිර වන්නා වූ අර්ථ නිරූපණ :

"**සක්‍රීය සේවා කාලය**" යනු ස්වකීය තනතුරට අදාළ වැටුප් ලබමින් සත්‍ය වශයෙන්ම රාජකාරියෙහි යෙදී සිටි සේවා කාලය වේ. රජයෙන් අනුමත ප්‍රසූත නිවාඩු හැර අනෙකුත් සියළුම වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල පරිච්ඡේදයන් සක්‍රීය සේවා කාලය සඳහා ගණනය කරනු නොලබන්නේය.

14 **සේවයේ යෙදී සිටින්නන් අන්තර්ග්‍රහණය කිරීම:** අදාළ විස්තර ඇමුණුම 06 හි ඇත.

15. **මෙම බඳවා ගැනීම් පරිපාටියේ විධිවිධාන සලසා නොමැති කරුණු පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් නිර්ණය කරනු ඇත.**

සකස් කළේ	පරීක්ෂා කළේ
අත්සන : (signature)	අත්සන : (signature)
(විෂය භාර සහකාර මාණ්ඩලික නිලධරයා)	(විෂය භාර ජ්‍යෙෂ්ඨ මාණ්ඩලික නිලධරයා)
නම : එම්.ඒ.ආර්.පී.අභයගුණවර්ධන	නම : වී. වික්‍රමරාජා
තනතුර : අධ්‍යක්ෂ (පාලන) 06	තනතුර : නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන)I
දිනය : 2012/11/24	දිනය : 2012.11.29

නිර්දේශ කර ඉදිරිපත් කරමි.

අත්සන : Y.S.N. Jayathilake (signature)

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා)

නම : සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය

තනතුර : ආචාර්ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත, 385, "සුවසිරිපාය"

නිල මුද්‍රාව : කොළඹ 10,

දිනය : 2011/11/30

යොමු අංකය : 06/B/02/2010

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙහි ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාර බණ්ඩ 01 සේවා ගණය සඳහා යෝජිත මෙම බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය අනුමත කිරීම සඳහා නිර්දේශ කරමි.

වෛද්‍ය වයි. ඩී. නිහාල් ජයතිලක
ලේකම්
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
"සුවසිරිපාය"
385, පූජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත,

අත්සන : Y.S.N. Jayathilake (signature)

නම : වෛද්‍ය වයි.ඩී.නිහාල් ජයතිලක

ලේකම්

.........සෞඛ්‍ය......... අමාත්‍යාංශය

නිල මුද්‍රාව : ....

දිනය : 2011/11/30

යොමු අංකය : PSC/EST/5/1/13/2/2011

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ .... හි ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරී - බණ්ඩ 01 (MN-6-2006) සේවා ගණය සඳහා වන මෙම බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය 2012 : 08 : 14 දින රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරන ලදි.

අත්සන : (signature)

නම : ....

ලේකම්

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

නිල මුද්‍රාව : ඩී. එම්. එල්. සී. සේනාරත්න
ලේකම්
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව
අංක. 177, නාවල පාර, නාරාහේන්පිට
කොළඹ-05.

දිනය : 2012 . 12 . 14

ඇමුණුම -01

<u>සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙහි</u>

ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරී - ඛණ්ඩ 01 සේවා ගණය (MN-6-2006 ඊ) සඳහා වන

<u>බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය</u>

<u>විවෘත බඳවා ගැනීමට නියමිත අධ්‍යාපන සුදුසුකම්</u>

අනු අංකය	තනතුර	අධ්‍යාපන සුදුසුකම්
01	පර්යේෂණ නිලධාරී (ශ්‍රී ලංකා ජාතික රෝහලේ ජාතික විෂ තොරතුරු මධ්‍යස්ථානය.)	* අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :- (i) විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයයකින් රසායන විද්‍යාව හෝ සත්ත්ව විද්‍යාව හෝ උද්භිතවිද්‍යාව පිළිබඳ විශේෂ උපාධියක් සමග රසායන විද්‍යාව හෝ සත්ත්ව විද්‍යාව හෝ උද්භිත විද්‍යාව පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම. හෝ (ii) විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයයකින් රසායන විද්‍යාව, සත්ත්ව විද්‍යාව සහ උද්භිත විද්‍යාව විෂයයන් සහිතව සාමාන්‍ය විද්‍යා උපාධියක් සමඟ රසායන විද්‍යාව හෝ සත්ත්ව විද්‍යාව හෝ උද්භිත විද්‍යාව පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම.
02	මනෝ විද්‍යාඥ	* අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :- (i) විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබාගත් මනෝ විද්‍යාව පිළිබඳ විශේෂ උපාධියක් සමඟ මනෝ විද්‍යාව සම්බන්ධ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම. සහ (ii) අ.පො.ස.(සා.පෙළ) විභාගයේදී ඉංග්‍රීසි විෂයයට සම්මාන සාමාර්ථයක් ලබා තිබීම. සහ * වෘත්තීය සුදුසුකම් :- (i) රජය පිළිගත් වෛද්‍ය ආයතනයක සායනික මනෝ විද්‍යාව පිළිබඳ (Clinical Psychology) වසර 02 ක පුහුණුවක් ලබා තිබීම. සහ (ii)මනෝ වෛද්‍ය විශේෂඥවරයෙකුගේ අධීක්ෂණය යටතේ මාස හයක (06) පුහුණුවක් ලබා තිබීම.

අත්සන : ....

එම්.ජී.ආර්.පී.අභයගුණවර්ධන

අධ්‍යක්ෂ (පාලන)06

2012/11/29..............................

පරීක්ෂා කළේ :

අත්සන : ....

නම : වි.වික්‍රමරාජා

තනතුර : නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන)I

දිනය : 2012.11.29

අත්සන : ....

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම : ....

තනතුර : ....

දිනය : ....

නිලමුද්‍රාව : ....

වැ. බ. සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
385, 'සුවසිරිපාය'
කොළඹ 10.

ඇමුණුම - 02

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙහි

ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරි - බණ්ඩ 01 සේවා ගණය (MN-6-2006 ඒ) සඳහා වන

බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය

i) **විභාගයේ නම** : විවෘත බඳවා ගැනීමේ ලිඛිත විභාගය.

ii) **විභාගය පිළිබඳ විස්තර** :

ප්‍රශ්න පත්‍රය	කාලය	ලකුණු	සමත් ලකුණු
1 බුද්ධි පරීක්ෂණය	පැය 01 1/2යි	100	40%
2 විෂයානුබද්ධ දැනුම	පැය 03	100	40%

iii) **විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා** : සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් අනුමත කරනු ලබන ආයතනයක් මගින්

iv) **විභාගය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග** : තනතුරු වල පුරප්පාඩු ඇති වන ආකාර අනුව

v) **විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය** :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
1 බුද්ධි පරීක්ෂණය	පද සංඛ්‍යා හා රූප වශයෙන් ඉදිරිපත් කරනු ලබන ගැටළු සම්බන්ධයෙන් අපේක්ෂකයෝ දක්වන නිගමන හා ප්‍රතිචාර ආශ්‍රයෙන් එම ගැටළු පිළිබඳ අර්ථාවබෝධය, ප්‍රමාණිකරණය හා කාලය හා අවකාශය අතර සහසම්බන්ධතා වටහා ගැනීමෙහි ලා අපේක්ෂකයෙකු සතු හැකියාව මැන බැලීම. (තනතුරු දෙකට (02) ම අදාළ වේ.)
2 විෂයානුබද්ධ දැනුම	1. පරියේෂණ නිලධාරි, (ශ්‍රී ලංකා ජාතික රෝහලේ ජාතික විෂ තොරතුරු මධ්‍යස්ථානය. විෂ තොරතුරු ක්ෂේත්‍රයට අදාල විෂයානුබද්ධ කරුණු ආශ්‍රයෙන් මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය සකස් වේ. **2. මනෝ විද්‍යාඥ:** මානසික සෞඛ්‍ය හා මනෝ විද්‍යාත්මක ප්‍රතිකාර ආශ්‍රයෙන් මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය සකස් වේ.

සකස් කළේ :
අත්සන : ....
නම : එම්.ඩී.ආර්.පී.අබේගුණවර්ධන
තනතුර : ලේඛකාධිකාරී (පාලන)06
දිනය : ....

පරීක්ෂා කළේ :
අත්සන : ....
නම : වී.වික්‍රමරාජා
තනතුර : නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන) I
දිනය : 2012-11-29

අත්සන : ....
(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)
නම : ....
තනතුර : වැ. බ. සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
දිනය : ....
සුවසිරිපාය
නිල මුද්‍රාව : 385, "සුවසිරිපාය"
කොළඹ 10.

ඇමුණුම - 03

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙහි

ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරි - ඛණ්ඩ 01 සේවා ගණය (MN-6-2006 ඒ) සඳහා වන

බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය

i) **විභාගයේ නම** : පළමු කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය

ii) **විභාගය පිළිබඳ විස්තර** :

ප්‍රශ්න පත්‍රය	කාලය	ලකුණු	සමත් ලකුණු
1 කාර්යාල ක්‍රම	පැය 02යි	100	40 %
2 ගිණුම් ක්‍රම	පැය 02යි	100	40 %
3 විෂයානුබද්ධ කරුණු	පැය 02යි	100	40 %

iii) **විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා** : සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් අනුමත කරනු ලබන ආයතනයක් මගින්

iv) **විභාගය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග** : වසරකට දෙවරක්

v) **විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය** :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
1. කාර්යාල ක්‍රම	ආයතන සංග්‍රහයේ II පරිච්ඡේදය - සේවයට බඳවා ගැනීමේ කාර්ය පරිපාටි හා පත් කිරීම් III පරිච්ඡේදය - මාරු කිරීම් VII පරිච්ඡේදය - වැටුප් VIII පරිච්ඡේදය - අතිකාල දීමනා, නිවාඩු දවස් හා නිවාඩු දවස් සඳහා වැටුප් දීමනා XII පරිච්ඡේදය - නිවාඩු XIII පරිච්ඡේදය - දුම්රිය බලපත්‍ර XVI පරිච්ඡේදය - නිවාඩු ගමන් XXVIII පරිච්ඡේදය - පරිපාලන කාර්ය පරිපාටි සහ විධි XXX පරිච්ඡේදය - රජයේ නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් ආණ්ඩුව සතු බලතල XLVII පරිච්ඡේදය - සාමාන්‍ය හැසිරීම සහ විනය * අංක 1589/30 දරණ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ සඳහන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් නිකුත් කරන ලද කාර්ය පටිපාටික රීති සංග්‍රහයේ :- III පරිච්ඡේදය - පත් කිරීම් V පරිච්ඡේදය - රජයේ සේවයට පත් කරනු ලැබීමට නුසුදුසු තැනැත්තන් VI පරිච්ඡේදය - පත් කිරීම් කෙරෙහි බලපාන නියමයන් සහ කොන්දේසි VII පරිච්ඡේදය - පත් කිරීම් වලදී අනුගමනය කල යුතු පරිපාටිය VIII පරිච්ඡේදය - පරිවාස කාලය, වැඩ බැලීමේ කාලය හා පත්වීම ස්ථිර කිරීම

	XIV පරිච්ඡේදය - පත්වීම අවසන් කිරීම හා රජයේ සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම XV පරිච්ඡේදය - තනතුර අතහැර යාම
2. [illegible]	මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහයේ I පරිච්ඡේදය - වියදම් හා ආදායම් ඇස්තමේන්තු. II පරිච්ඡේදය - වියදම්, අත්හැර දැමීම්, ආපසු ගෙවීම් ආදිය සඳහා අධිකාර බලය. III පරිච්ඡේදය - මුදල් පාලනය හා ගිණුම් ගත කල හැකි වීම. IV පරිච්ඡේදය - ලැබීම්. V පරිච්ඡේදය - ගෙවීම්. VI පරිච්ඡේදය - ආණ්ඩුවේ මුදල් යනාදියේ භාරකාරත්වය, අග්‍රිම හා බැංකු ගිණුම්.
3.[illegible]	ආයතනයට බලය පැවරෙන අණ පනත් පිළිබඳව තනතුරට අදාළ කාර්යයන්, එක්රැස් කළ තොරතුරු විශ්ලේෂණය , සකස් කොට බෙදා හැරීම, වාර්තා / ප්‍රගති වාර්තා සකස් කිරීම ඇතුළු ඊ ඊ තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අදාළ දැනුම හා කුසලතා මැන බැලීමේ ප්‍රශ්ණ පත්‍රයකි.

සකස් කළේ :
අත්සන : ....
නම : එම්.ඩී.ආර්.පී.අභයගුණවර්ධන
තනතුර : අධ්‍යක්ෂ (පාලන)06
දිනය : 2012/11/29..

පරීක්ෂා කළේ :
අත්සන : ....
නම : වී.වික්‍රමරාජා
තනතුර : නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන) I
දිනය : 2012.11.29..

අත්සන : ....
(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)
නම : ....
තනතුර : ....
දිනය : 2012/11/29..
නිලමුද්‍රාව : ....

වෛද්‍ය. බී. ... සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
පූජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත,
385, "සුවසිරිපාය"
කොළඹ 10.

ඇමුණුම - 04

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙහි

කළමනාකරණ / කාර්යාලගත නිලධාරී - ඛණ්ඩ 01 සේවා ගණය (MN-6-2006 ඒ) සඳහා වන

බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය

01 **විභාගයේ නම** : දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය

02 **විභාගය පිළිබඳ විස්තර** :

ප්‍රශ්න පත්‍රය	කාලය	මුළු ලකුණු	සමත් ලකුණු
1 සිද්ධි අධ්‍යයනය	පැය 03යි	100	40%

03 **විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා** : සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් අනුමත කරනු ලබන ආයතනයක් විසින්

04 **විභාගය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග** : වසරකට දෙවරක්

05 **විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය** :

06

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
1. සිද්ධි අධ්‍යයනය	අදාළ ක්ෂේත්‍රයට අදාලව නිර්මාණය කරනු ලබන ගැටළු සහගත සිද්ධීන් එකක් හෝ වැඩි ගණනක් ආශ්‍රයෙන් ඉදිරිපත් කරනු ලබන ප්‍රශ්න කිහිපයකට පිළිතුරු සැපයීම අපේක්ෂා කරනු ලැබේ. එමඟින් අපේක්ෂකයින්ගේ තර්ක ශක්තිය, නිර්මාණශීලීත්වය, ගැටළු විශ්ලේෂණය යනාදිය හා නිවැරදි තීරණ ගැනීමේ හැකියාව සහ න්‍යායාත්මක දැනුම ප්‍රායෝගිකව යොදා ගැනීම පිළිබඳව ඔවුන් තුළ පවත්නා අවබෝධය පරීක්ෂාවට භාජනය කරනු ලැබේ.

සකස් කළේ :
අත්සන : ....
නම : එම්.ඊ.ආර්.පී.අභයගුණවර්ධන
තනතුර : අධ්‍යක්ෂ (පාලන)06
දිනය : [illegible]

පරීක්ෂා කළේ :
අත්සන : ....
නම : පී.වික්‍රමරාජා
තනතුර : නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන) I
දිනය : 2012.11.09

අත්සන : ....
(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම : වෛ. ඩ. සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
තනතුර : සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
දිනය : පූජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත, 385, 'සුවසිරිපාය'
නිල මුද්‍රාව : කොළඹ 10.

ඇමුණුම - 05

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙහි

ක්ෂේත්‍රගත / කාර්යාලගත නිලධාරි - මණ්ඩ 01 සේවා ගණය (MN-6-2006 ඒ) සඳහා වන බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය

i) **විභාගයේ නම** : සුවිශේෂී කාර්යය සාධනය යටතේ II වැනි ශ්‍රේණියේ සිට I වැනි ශ්‍රේණියට උසස් කිරීම සඳහා වන අභියෝගතා පරීක්ෂණය

ii) **විභාගය පිළිබඳ විස්තර** :

ප්‍රශ්න පත්‍රය	කාලය	ලකුණු	සමත් ලකුණු
I අභියෝගතා පරීක්ෂණය	පැය 01 1/2	100	60 %

iii) **විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා** : සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් අනුමත කරනු ලබන ආයතනයක් මගින්

iv) **විභාගය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග** : වර්ෂයකට එක් වරක්

v) **විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය** :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
I අභියෝගතා පරීක්ෂණය	තමා වෙත පැවරෙන සියලු කාර්යයන් සාමාන්‍ය කාර්යක්ෂමතා මට්ටම ඉක්මවූ කාර්යක්ෂමතාවයකින් යුතුව ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන දැනුම, කුසලතා හා ආකල්ප මෙන්ම අපේක්ෂිත ප්‍රවීණතාවයක් අත්පත් කරගෙන තිබේද යන්න මැන බැලීමේ ලිඛිත පරීක්ෂණයකි.

[illegible]

....

එම්.ඒ.ආර්.ඒ.අභයගුණවර්ධන

[illegible] (පාලන)06

....

පරීක්ෂා කළේ :

අත්සන : ....

නම : වී.වික්‍රමරාජා

තනතුර : නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (පාලන) I

දිනය : 2012.11.26

අත්සන : ....

(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)

නම : ...වෛ. බී. සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්...

තනතුර : ...සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය...

දිනය : ...සුවසිරිපාය, 2012 / [illegible]...

නිලමුද්‍රාව : ...කොළඹ 10...

ඇමුණුම - 06

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයෙහි
කළමනාකරණ / කාර්යාලගත නිලධාරී - ඛණ්ඩ 01 සේවා ගණය (MN-6-2006 ඒ) සඳහා වන බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය
(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දින සේවයේ යෙදී සිටින්නන් නව ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අන්තර්ග්‍රහණය කිර

මෙම පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට සේවයේ යෙදී සිටින්නන්ට පමණක් අදාළ වේ. නියමිත දිනට රාජ්‍ය පරිපාලන ව ... 06/2006 හා එහි අනුෂාංගික චක්‍රලේඛ මගින් ලබා දී ඇති MN -06- 2006 ඒ වැටුප් පරිමාණය යටතේ වැටුප් ලබන නිල ... ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ 04 වන වගන්තියේ විධිවිධාන වලට යටත්ව පහත සඳහන් පරිදි අන්තර්ග ... ලැබේ.

සේවා කාලය ගණනය කරනු ලබන්නේ ඒ ඒ තනතුරට පත් කරන ලද දිනය පදනම් කර ගෙනය. කෙසේ වෙතුදු අන්තර්ග්‍ර ... නිලධාරීන් අදාළ හැනැත්තාගේ වැටුප් වර්ධක දිනයෙහි වෙනසක් සිදු නොවිය යුතු අතර එම දිනය අන්තර්ග්‍රහණයට පෙර පැවති ... දිනය වෙනසක් නොවෙනස්ව ක්‍රියාත්මක විය යුතුය. එසේම වැටුප් පරිවර්තනයේ දී අදාළ හැනැත්තා අවසන් වරට ලබමි ... නව වැටුප් පියවරට අනුරූපී වීම මත ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ 4 .4 වගන්තිය අනුව ඊළඟ වැටුප් පියවරෙ ... කළ යුතුය.

(ii) MN - 06 - II ශ්‍රේණිය

(අ) MN 06 - 2006 -ඒ වැටුප් පරිමාණයේ II ශ්‍රේණියට අදාළ වැටුප් පියවර ලබා දී ඇති තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසයින් වසර දහයක(10) සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර නො ... නිලධාරීන්

(ආ) ඉහත සඳහන් පරිදි II ශ්‍රේණියට අදාළ තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක සේවා කාලය වසර දහය (10) සම්පූර්ණ ... නව බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වීමට පෙර ක්‍රියාත්මකව පැවති බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය අනුව ... සෙසු සුදුසුකම් සපුරා නොමැති නිලධාරීන්

MN - 06 - II ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ.

(iii) MN -06 - I ශ්‍රේණිය

(අ) ඉහත සඳහන් පරිදි II ශ්‍රේණියට අදාළ තනතුරක හෝ ශ්‍රේණියක යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දහයකට(10) සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති එමෙන්ම අදාළ කාලය තුළ වැටුප් වර්ධක ස ... උපයාගෙන ඇති හා නව බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වීමට පෙර ක්‍රියාත්මකව පැවති බඳවා ගැ ... පරිපාටිය අනුව අනිකුත් සේවා අවශ්‍යතා සපුරා ඇති නිලධාරීන්

(ආ) MN 06 - 2006 -ඒ වැටුප් පරිමාණයෙහි I ශ්‍රේණියට අදාළ වැටුප් පියවර නියම කර ඇති තනතුරක ... ශ්‍රේණියක සේවය කරන නිලධාරීන්

MN -06 - I ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කරනු ලැබේ.

(iiii) 2005.12.31 දිනට පෙර සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපන නිලධාරී තනතුරට පත්කරන ලද නිලධාරීන්ට දැනටමත් ඔවුන්ට පෞද්ගලික ... ලෙස ලබා දී ඇති MN 7 - 2006 වැටුප් ක්‍රමය යටතේ තවදුරටත් වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

සකස් කළේ :	පරීක්ෂා කළේ :
අත්සන	අත්සන : ....
නම එම්.ඩී.ආර්.පී. අභයගුණවර්ධන	නම : වී.වික්‍රමරාජා
තනතුර අධ්‍යක්ෂ(පාලන) VI	තනතුර : නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්(පාලන)I.
දිනය	දිනය : ....

අත්සන : ....
(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන)
නම : .... සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ....
තනතුර : .... සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය ....
දිනය : ....
නිල මුද්‍රාව : ....385, ...